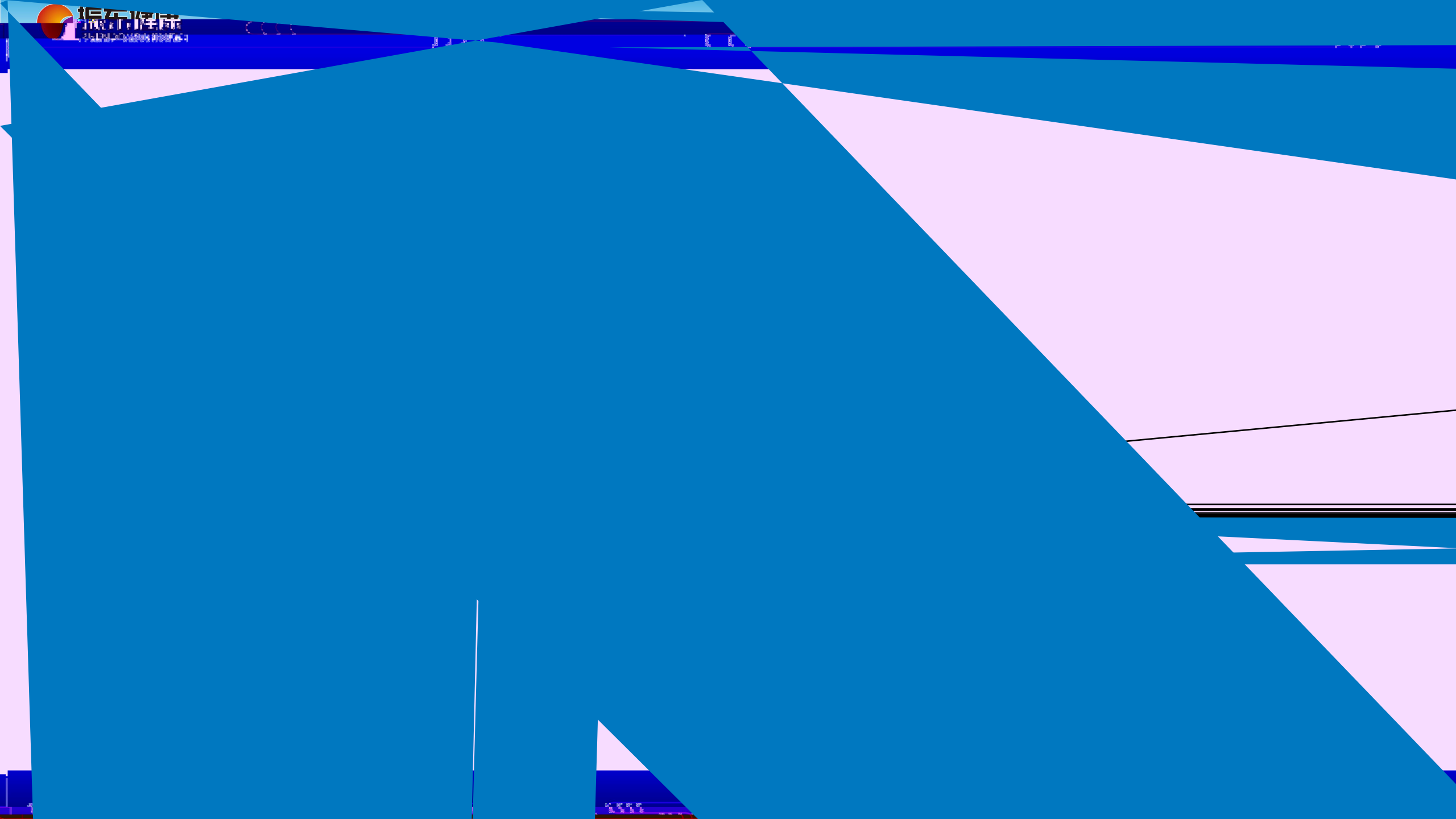
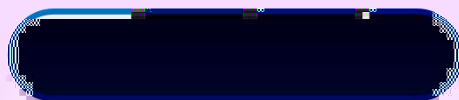
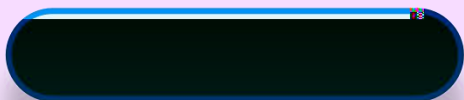


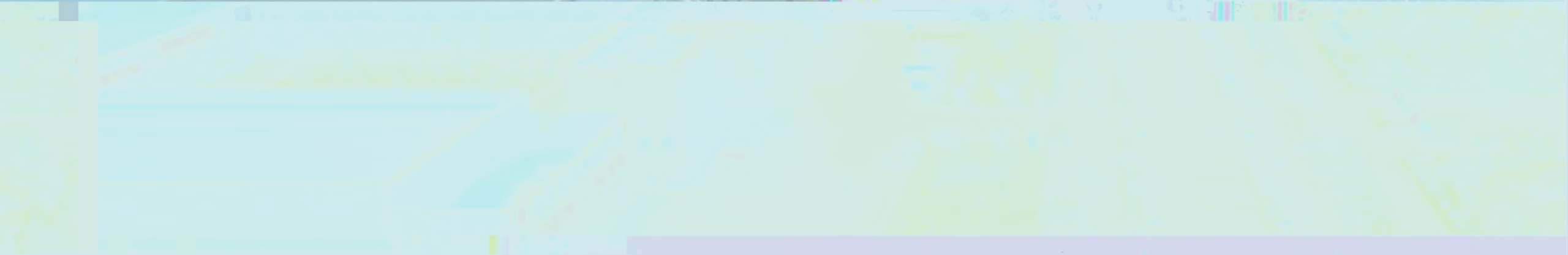














1

2

600

生产系



10 242 5 202
15 6
13.82 5 199
407



3 36
14
70
314

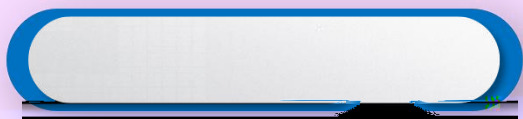


5 86
5
1.9
188

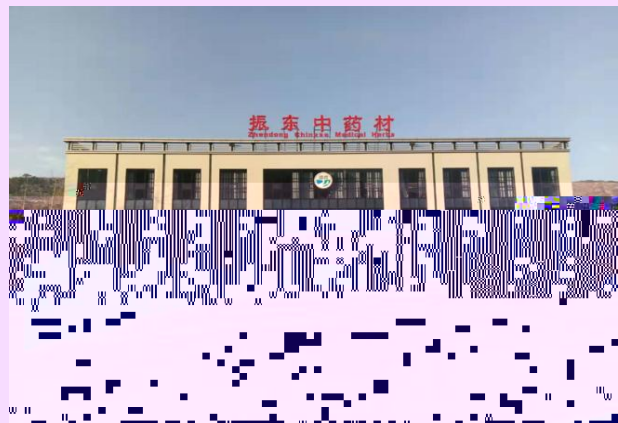
庭开悉



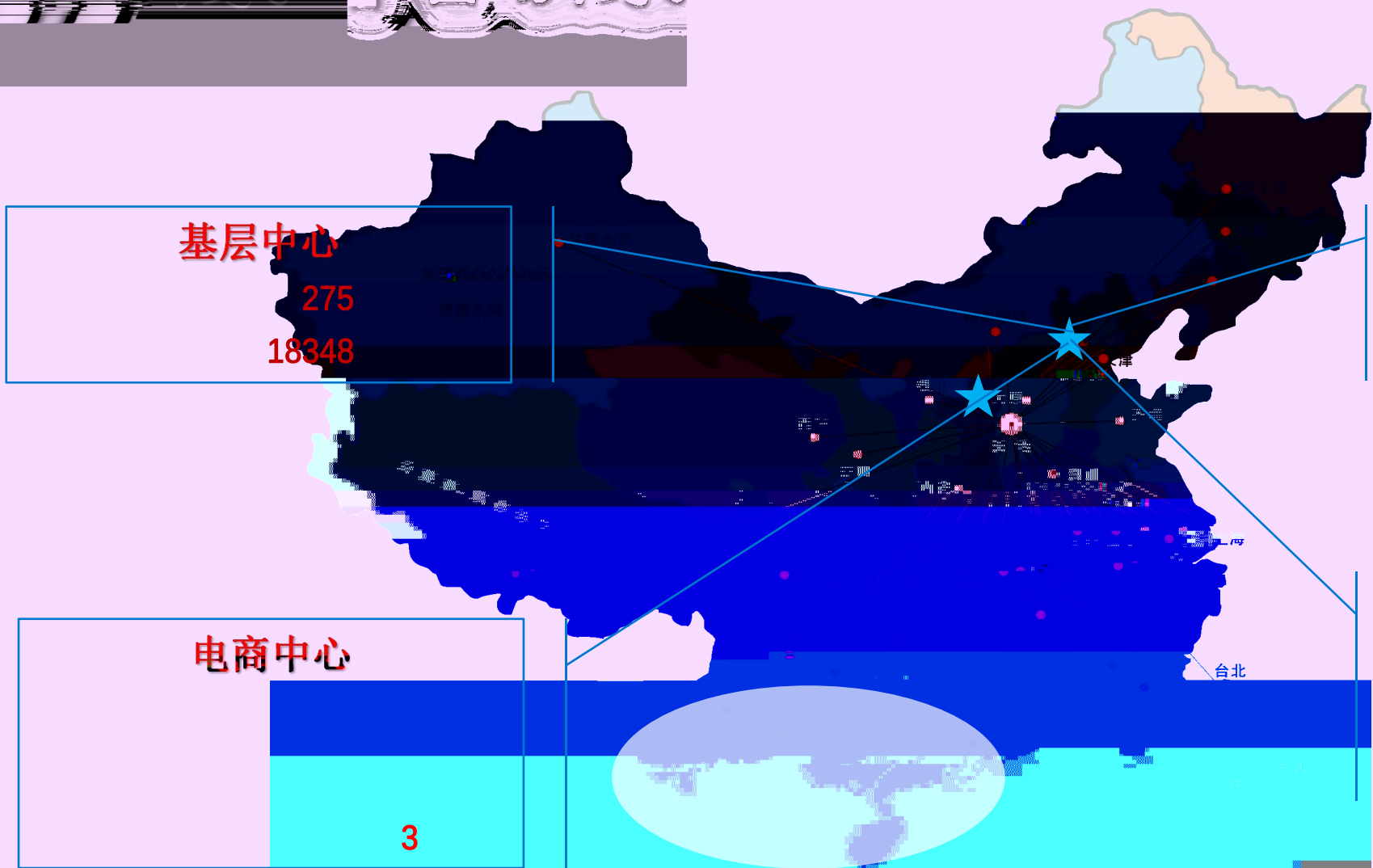
- 81
- 5000
- 8.5
- 127



- 1
- 5
- 1
- 2
- 9868
- 96
- 39



营销系



基层中心

275

18348

临床中心

237

8084

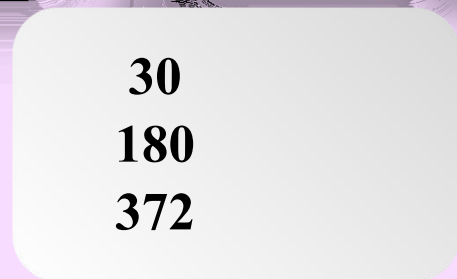
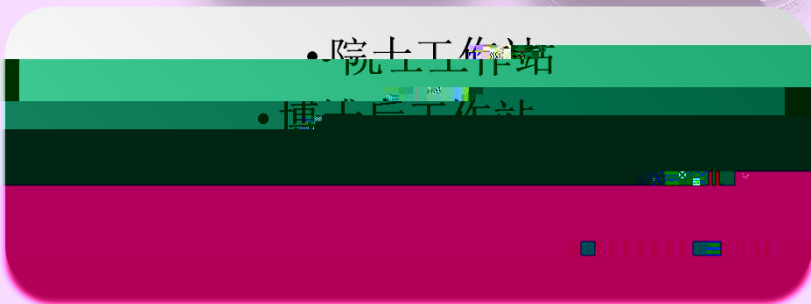
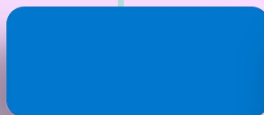
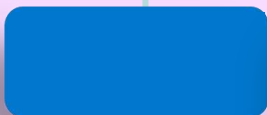
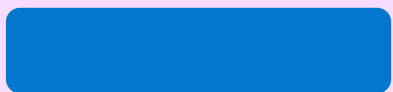
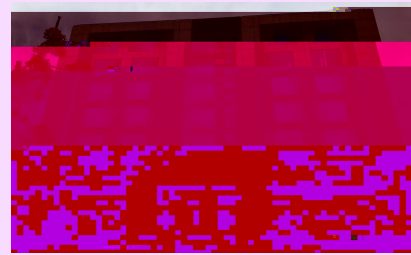
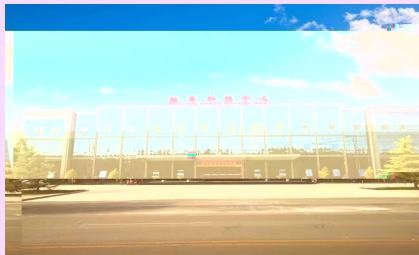
电商中心

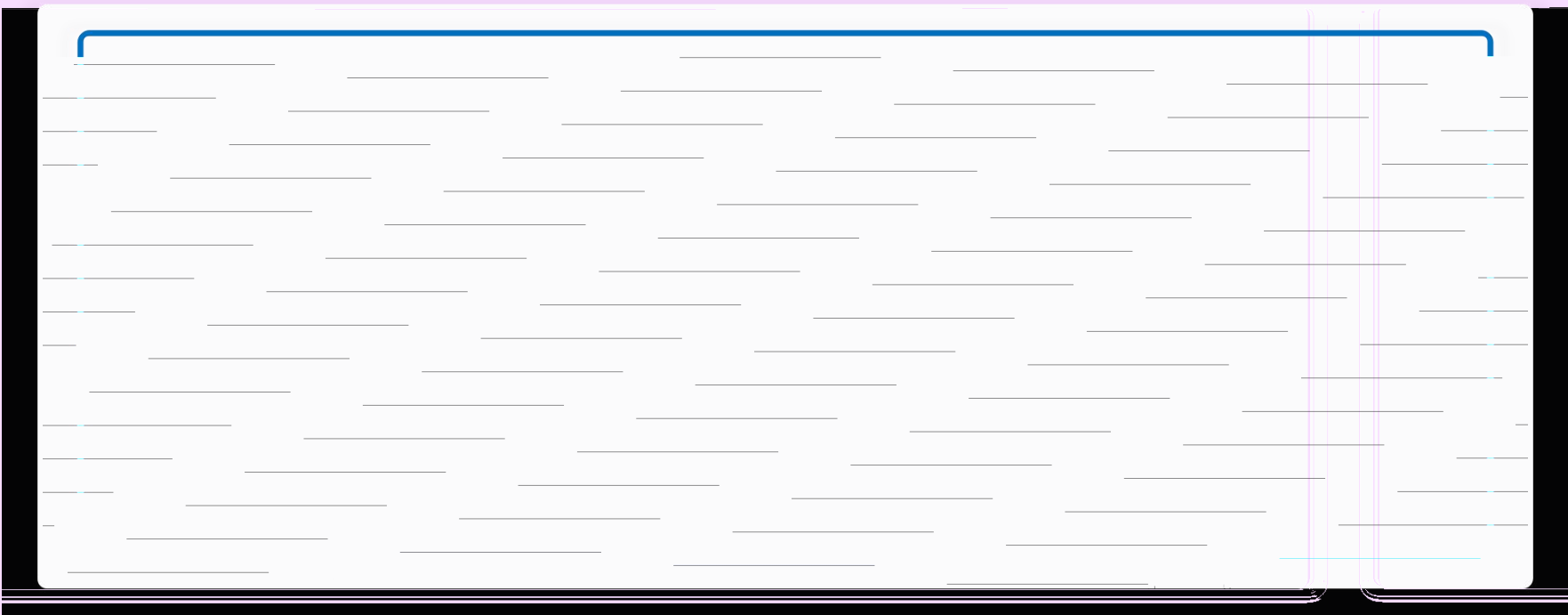
3

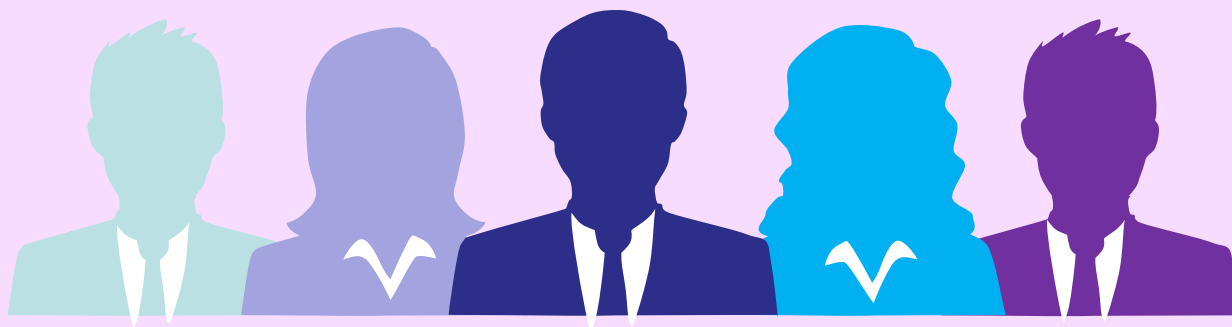
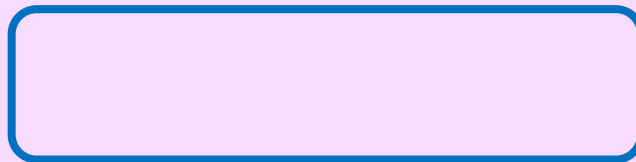
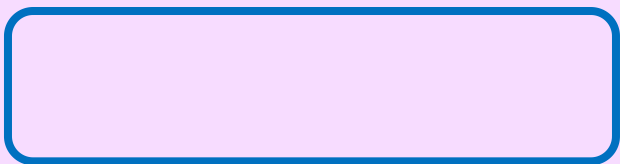
OTC中心

1826

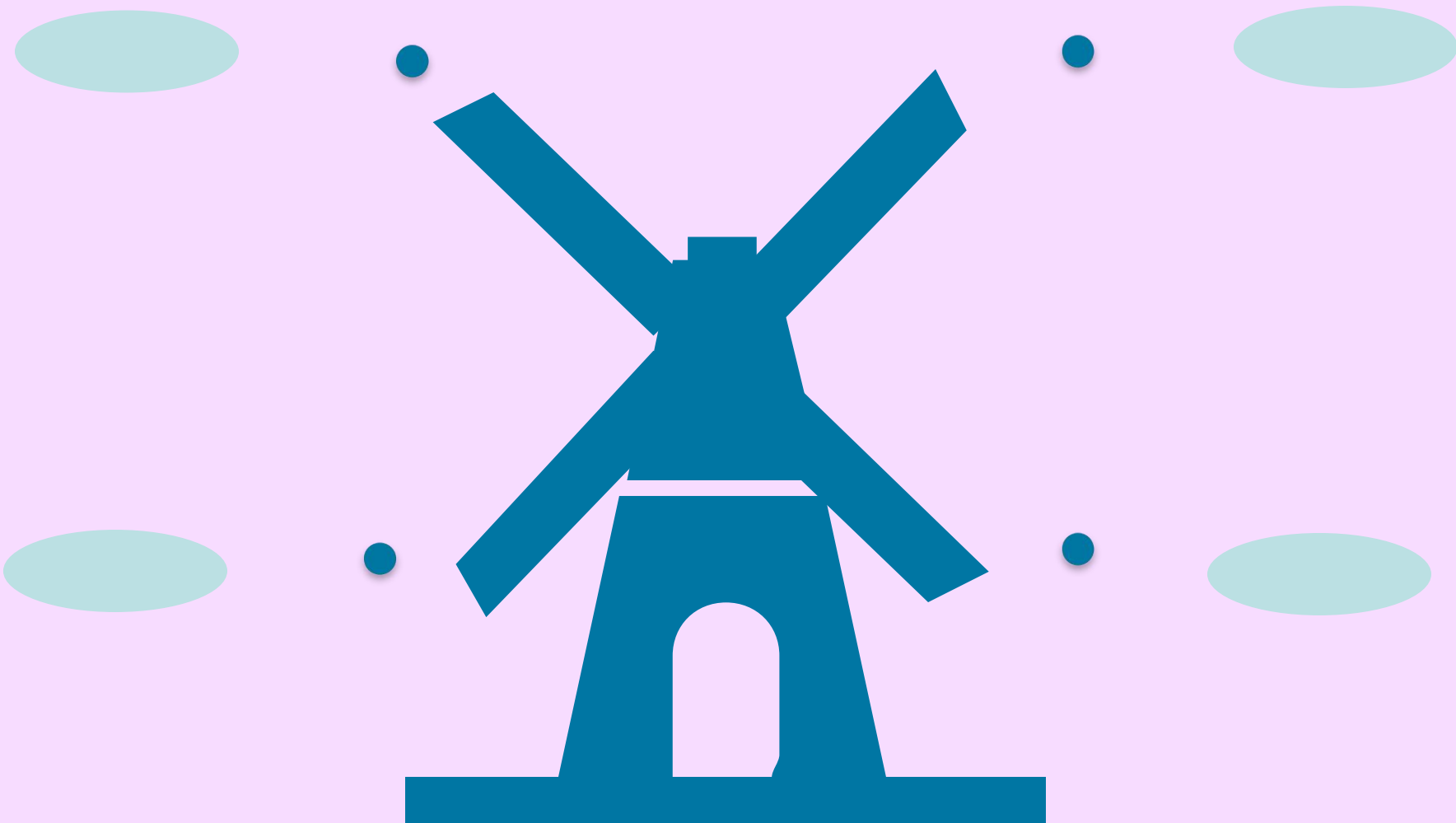
186237



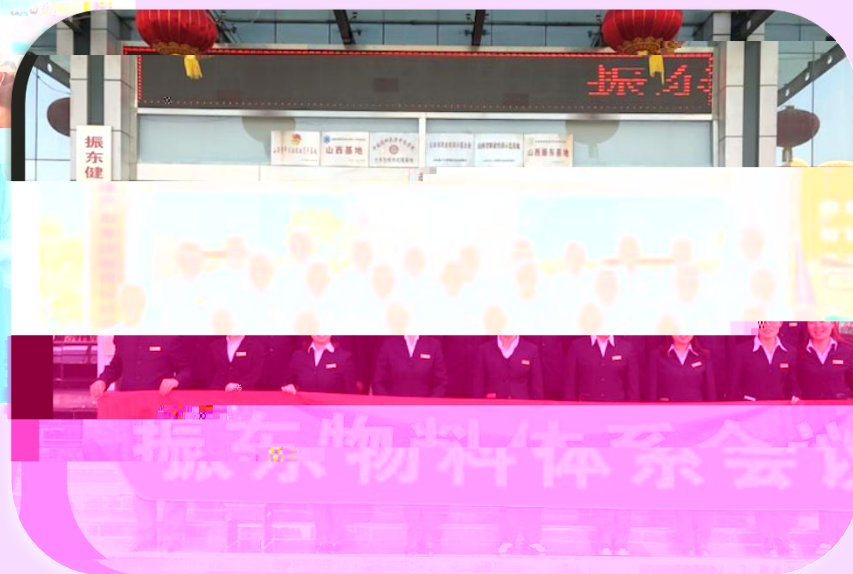






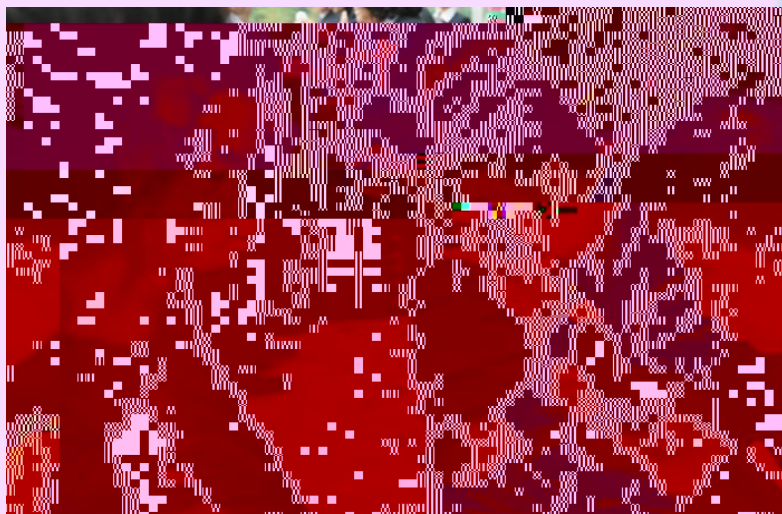


[illegible]





2



山西振东健康产业集团有限公司文件

振集字[2020]30号

关于表彰振东商学院第四期“导师制” 优秀导师、优秀学员和优秀论文作者的决定

各公司、团队：

依据公司十三五人才战略规划，2018年，本着为振东培养合格人才的实施目标，第四期“导师制”共310位导师，311名学员，经商学院综合考核，决定对综合表现优异的马士修等30名优秀导师，马士修等30名优秀学员和崔健等10名优秀论文的作者予以表彰。

聂磊 李娟娟 张晋丽 杨亮 梁智慧 王将
董媛媛 韩晋楠 张鹏 郝翔宇 丁玉 尚恩得
宋世雄 张斌 杨鹏 赵奔 李飞晋 崔晓元

三、优秀论文作者（10名）

崔健 肖淑贤 王伟 张贻扬 药雅俊 冯雪
李凯 孔凡茹 宋小飞 田密

商学院今后将本着发扬优势，突出特色，走品牌之路，打造一支“纪律严明，作风过硬，会经营，懂管理”的特色商学院，实现把企业打造成“一个家庭，一所学校，一支军队”的目标！希望获奖的优秀导师、优秀学员和获得优秀论文奖的同学戒骄戒躁，再接再厉，继续发挥表率作用，在今后的学习中再创佳绩、再立新功！望广大导师和学员以他们为榜样，勤恳学习、扎实工作，为实现“振东梦”而努力奋斗！

特此决定



主题词：导师制 优秀导师 学员 表彰 决定 【2020】
抄报：总裁、副总裁
抄送：党委、工会
振东健康产业集团教育培训中心 2020年10月1日印发

3



走进振东带培考核表

带培时间： 年 月 日 至 年 月 日

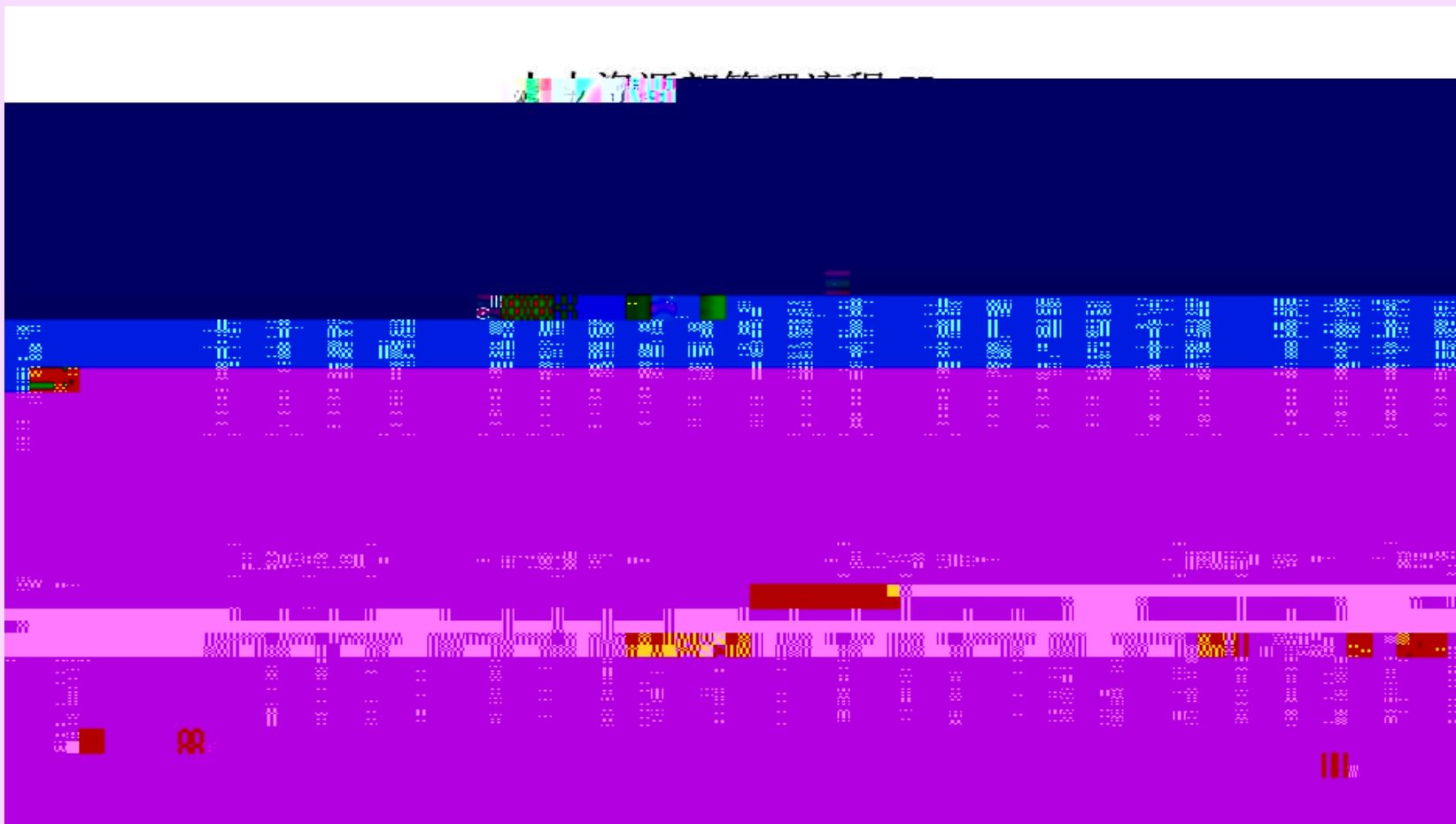
年 月 日

被带培人：-

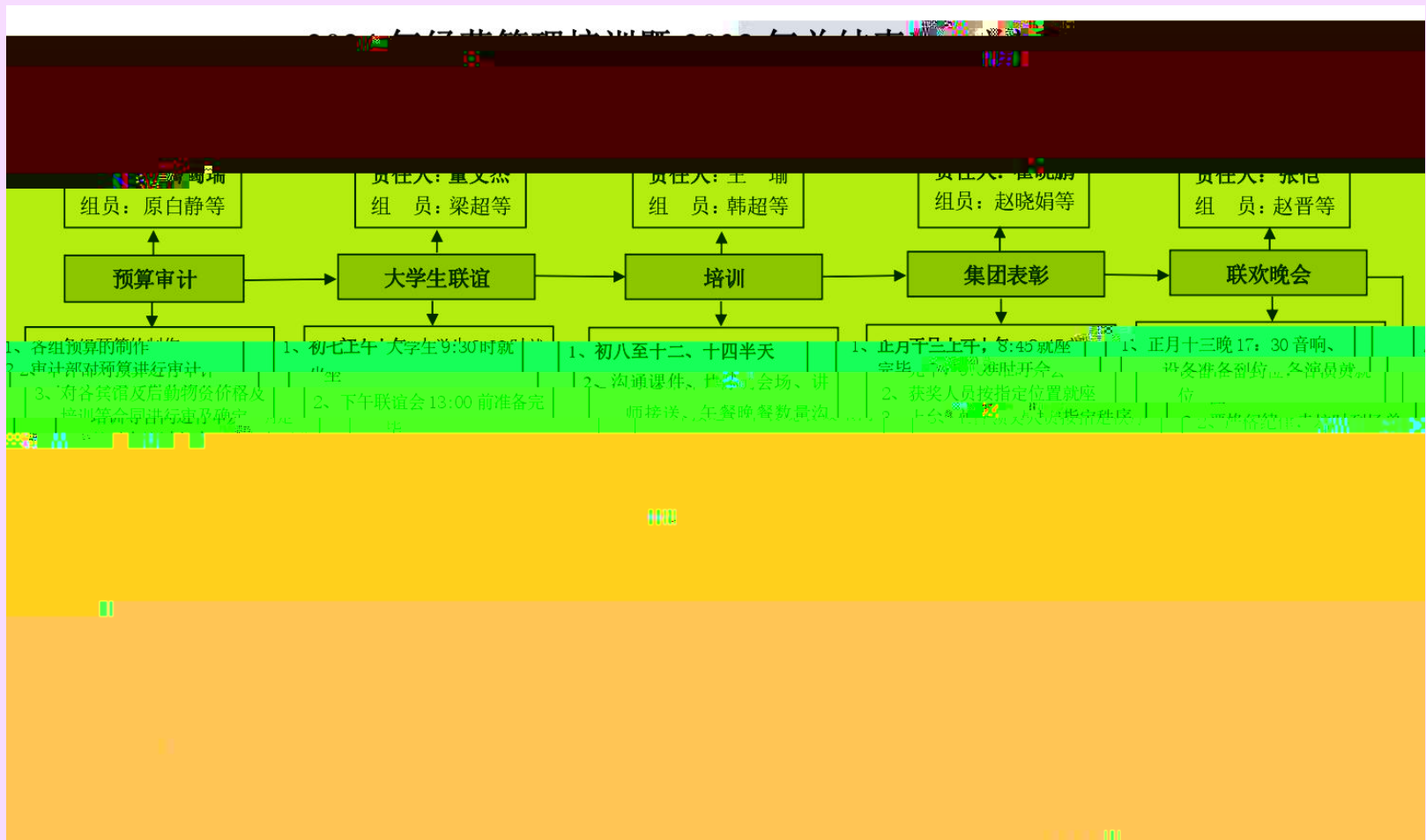
时 间	科 目	分值	得分	备注
第一天	熟悉并列举公司发展案例2个	2		
	熟悉并列举公司制度5个	3		
	撰写一篇初入振东的感悟	4		
第二天	熟悉所在团队组织架构及相关人员	2		
	熟悉并列举公司理念5条	3		
	撰写一篇对本岗认知的感悟	4		
第三天	制作规范化表格3个	3		专业类
	拟一份入职计划书，深度分析岗位和自我	3		
	撰写一篇关于规范化工作的感悟	4		
第四天	阐述公司四大发明	5		带培会，自我培训
	列举6种公司产品知识	2		
	列举4种公司营销模式	2		
	编发一条互联网销售的微文、抖音、朋友圈等	3		
	撰写一篇互联网销售的感悟	4		

4

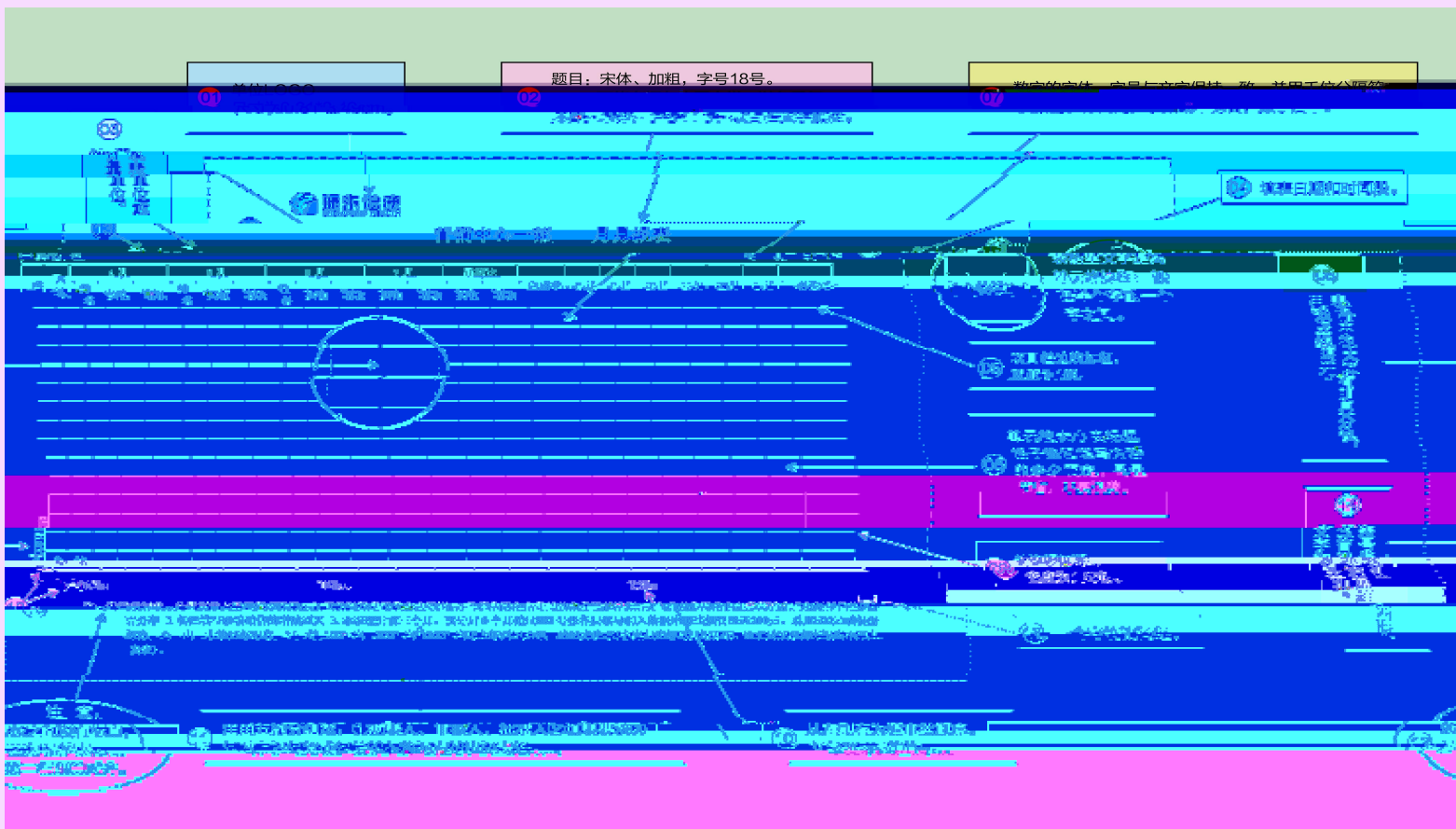
6



6



7



8

早计划总结格式：

【xx 计划】

1. 工作内容

结果：达成效果或进展情况

2. 工作内容

结果：

差距：

措施：

【振东 xx】

晚总结格式：

【xx 总结】

1. 工作内容

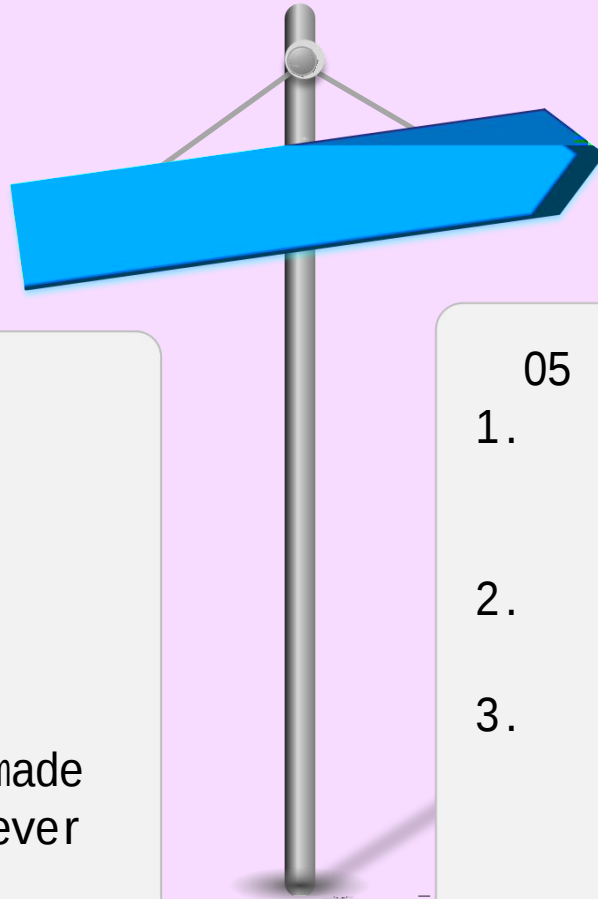
目的：

2. 工作内容

目的：

激励语：

【振东 xx】



06

1. UPLC

2. HPLC

The man who has made
up his mind to in will never
say 'impossible'

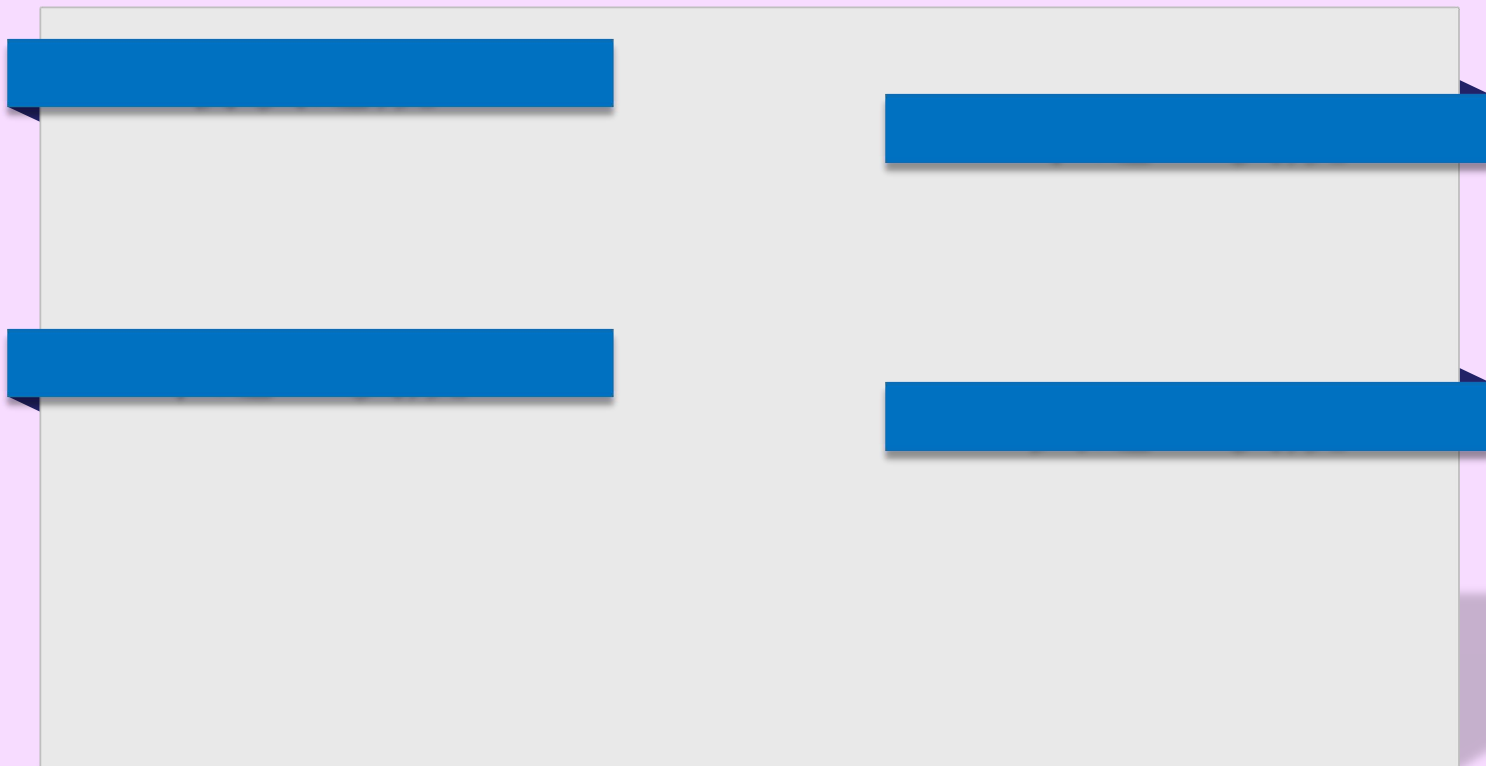
05

1. 19

2. 27

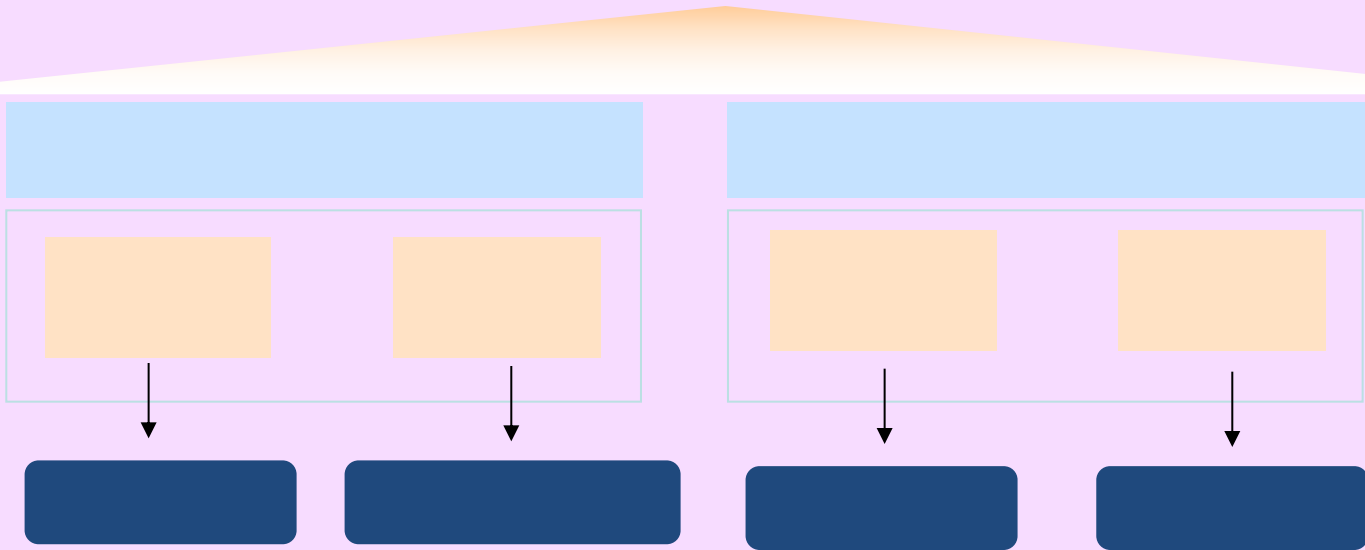
3.

9



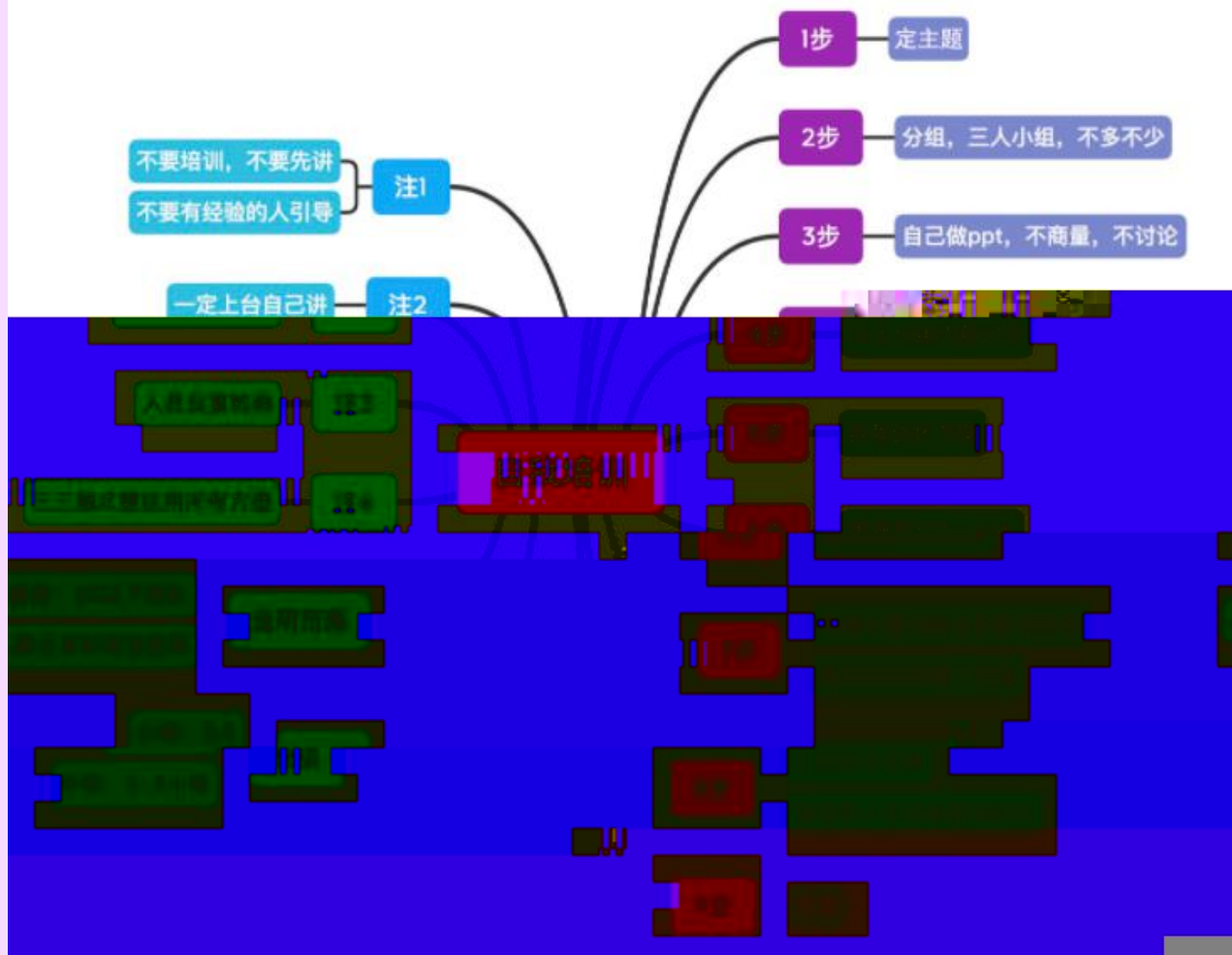
10 2+2

2+2

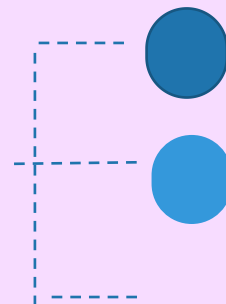
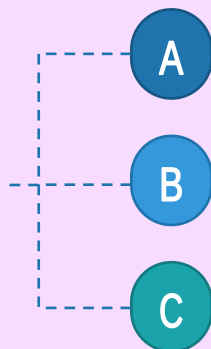
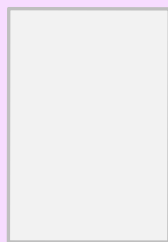


11

振东自我培训模式剖析



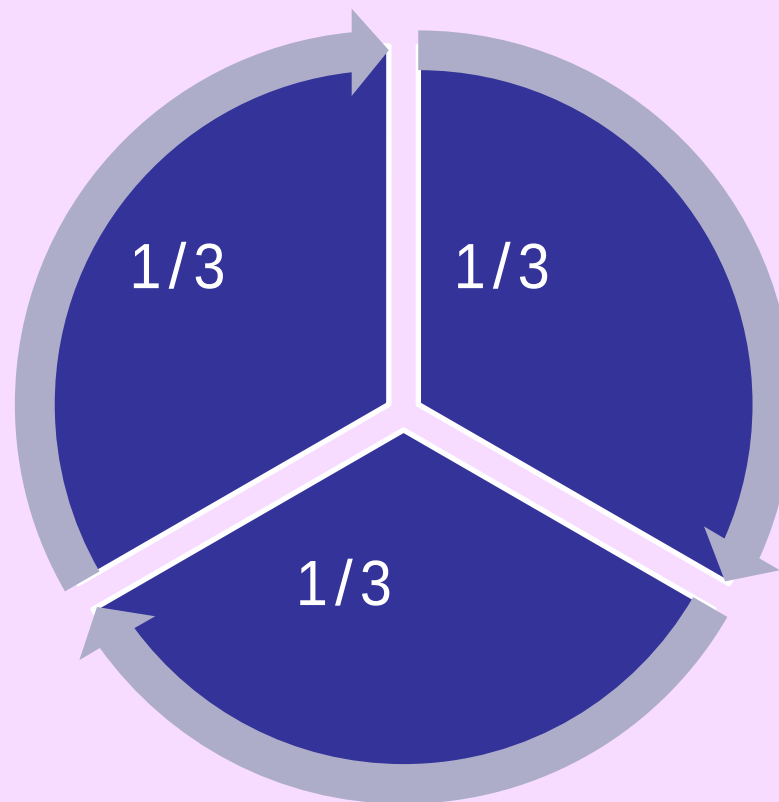
12



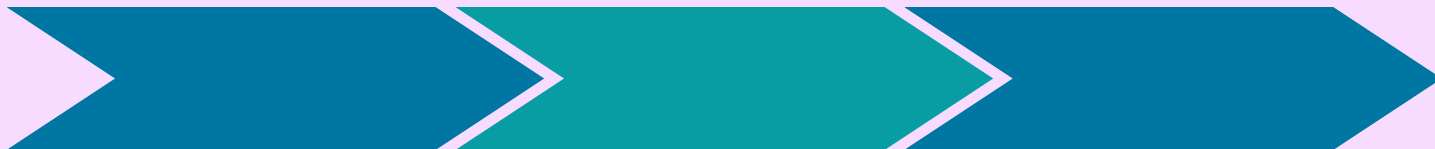
...

© 2000 Blackwell Science Ltd

12



13



(3) 组织立施具体绩效考核通



北京营销 4 月考核表

单位：万元、%



制

单位：分、元

团 队		岗 位
文宣部		文字编辑
序	项目	考核标准
1	互联网销售	销售达550元
2	杂志定稿	《振东学术·心脑》42期3月25日之前完成定稿。
3	学术编译	30日前完成3篇资讯、1篇论文；每周三、周五发布
4	基层采编	3月28日之前完成2篇采访和稿件写作。
5	临时工作	配合翻译、校对其它杂志及标语
得 分		

被考核人：郭菁菁

注：①过程考核以100分为基础进行加减，最高不得超过120分
②签发工资③次月1日前上级领导填评后连同考核依据一并
与工资直接挂钩④每延时一天处罚100元。

员工考核表

目标考核（10%）			素质考	
团队完成10%				
考核周期	考核结果	自评结果	上级评定	
月	完成529.5元（上）	0	0	
月	完成	0	-2	
月	完成	1	+2	
月	完成	0	-1	
月	完成	0	-1	
考核人：	考核人：	考核人：	考核人：	考核人：

考核人：杨成林



15

		/			
	1-2				
	3	/			
	4				
	10				
	10 25				

16

[illegible]

奖励明细									
□	序号	奖励日期	被奖励人姓名		被奖励人公司	被奖励人部门	入职状态	奖励原因	奖励金额
□	1	2021-03-06	李英		科技公司	办公室	正式	积极配合公司文化宣传	200.00
□	2	2021-03-11	张志刚		饮片中心	生产部	正式	认真配合部门工作	200.00
□	3	2021-03-21	杨成林		制药股份	销售组	正式	工作认真负责,业绩多	200.00
□	4	2021-03-23	李虎		制药股份	文化建设组	试用	工作认真,提升快	100.00
□	5	2021-03-24	张强		制药股份	编程组	正式	工作效率高,认真投入	100.00
□	6	2021-03-28	范海丹		制药股份	编程组	正式	爱岗敬业,与领导沟通勤	100.00
□	7	2021-03-30	曹明强		制药股份	编程组	正式	工作敬业,加班多	100.00
处罚金额合计		1000.00		奖励金额合计		1000.00			
备注									
相关流程									
相关附件									
提交说明		1、差距量化执行情况纳入管理者当月企业绩效考核 2、各子公司差距量化由专人负责,每月5日前报上月差距量化情况至企管部备案 3、企管部负责差距量化每月3日前,各执行人进行汇报 4、未按时汇报罚200元 5、人数 equal							

2:41

4G

<

【J-K01】月度差距量化提交流...

...

流程表单

流转意见

...

月度差距量化奖励提醒

标题	【J-K01】月度差距量化提交流程-李向科-2021-04-06		
紧急程度	正常	流程编号	JK0520210407252
填单人单位	制药股份	填单人部门	总工办
填单人	李向科	填单日期	2021-04-06
职等	总级		
差距年份	2021	差距月份	3月
奖励信息			
被奖励人姓名	李莎莎	奖励日期	2021-03-13
被奖励人公司	制药股份	一级部门	人力资源部
奖励金额	100.00	被奖励人部门	人力资源部
奖励原因	考核梳理沟通到位		

17

民主评议系统

管理首页 | 退出

→ 欢迎王蓉蓉进入民主评议系统

2021年04月民主评议表

被评议人：赵丹

请输入密码

被评议人(2021年04月)

→提交评议结果(未提交)

→赵丹(本月未评)

→郭芳(本月未评)

→张倩倩(本月未评)

→白杰(本月未评)

程序开发：吴鑫

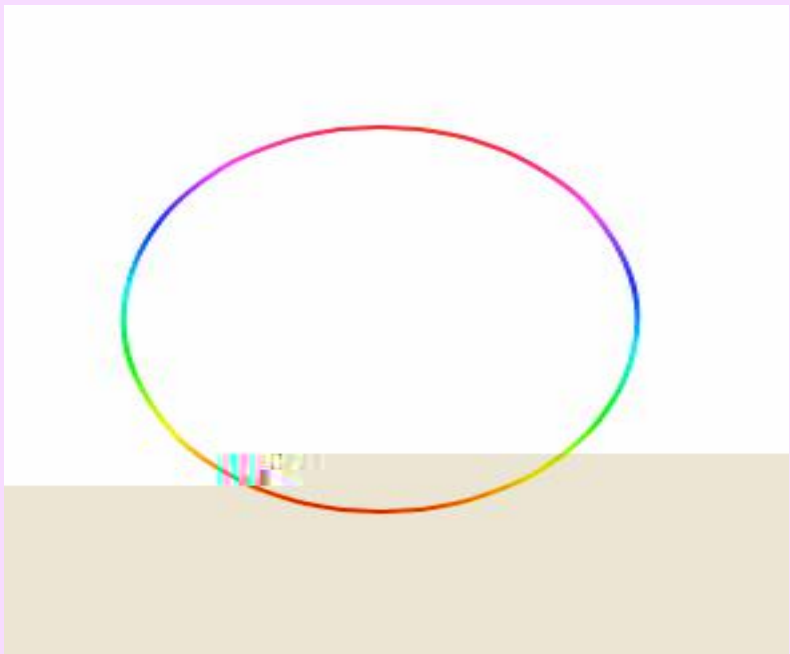
序号	评议项目	评议结果	得分
1	礼仪	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
2	态度	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
3	学习	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
4	节约	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
5	责任	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
6	效率	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
7	纪律	☐ 好(15) ☐ 一般(7.5) ☐ 差(0)	
总分			
评议确认			

评议领导签字: 

民主评议汇总		各 级 意 见		上 级 评 议		连 评 结 果	
部门	被评人	结果	分管	原因	原因	终评	12月
2月	王 本	优秀	领导	原因	原因	原因	原因

18





振东商学院
关于开展 2021 年度“内部讲师教学职称评审”
及教学成果转化相关工作的通知

商学院各系：

为进一步提高商学院培训质量，促

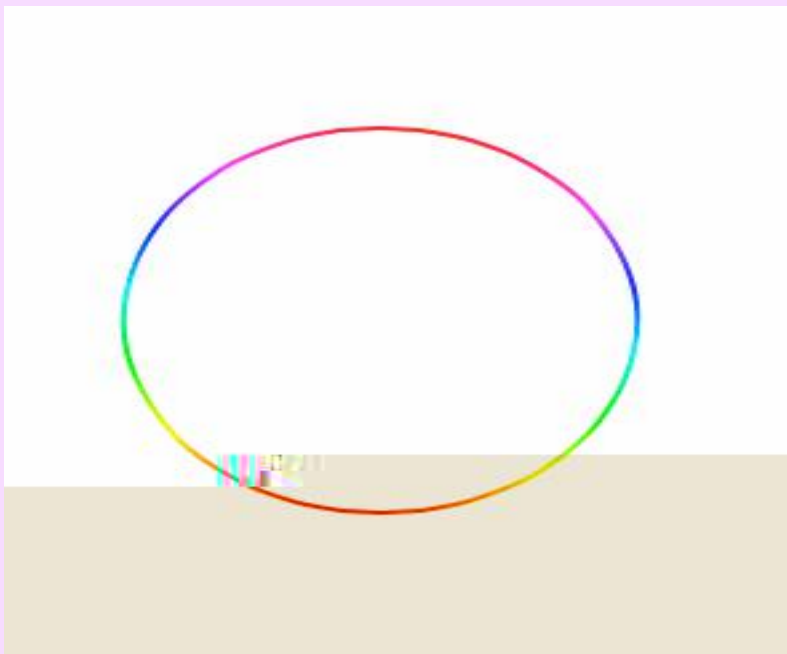
2020年振东商学院培训评估汇总表

单位：元

班级：185新员工

2020年11月23日

序	培训时间 姓名	讲师 职称	培训 内容	课时	学员评价				评价 标准	反馈 标准	签字	备注
					课件制作	培训效果	综合得分	价合				
1	9.28下午	雷振宏	一级教授	振东发展史	4	48.56	48.73	97.29	B	2000	2000	
2	9.29下午	靳 晶	二级讲师	如何做好五大关系的维护	4	50.00	50.00	100.00	A	500	600	
3	9.30上午	李文斌	——	扶贫知识	4	47.98	47.88	95.86	B	500	500	
4	10.2上午	王瑞珍	三级教授	药品生产管理法规	4	49.50	48.50	98.00	B	1000	1000	
5	10.2下午	许 华	——	做时代营销人	4							





振东集团
ZHENDONG GROUP



王艳艳，女，1970年12月10日出生，本科学历，2006年加入振东集团，现任集团人力资源部主管。



自参加工作以来，一直以“钻研求精，追求卓越”的踏实快工作作风要求



岁，于2006年正式加入振东集团，先后



为组长，2006年加入振东，2009年



2011年4月加入山



王路路，女，1970年12月10日出生，本科学历，2006年加入振东集团，现任集团人力资源部主管。



王路路，女，1970年12月10日出生，本科学历，2006年加入振东集团，现任集团人力资源部主管。



新品种的试制工作和 GMP 认证工作。



长，先后优化了小儿氨酚黄那敏颗粒、



备及多品种的工艺，特别塞比卡膏液

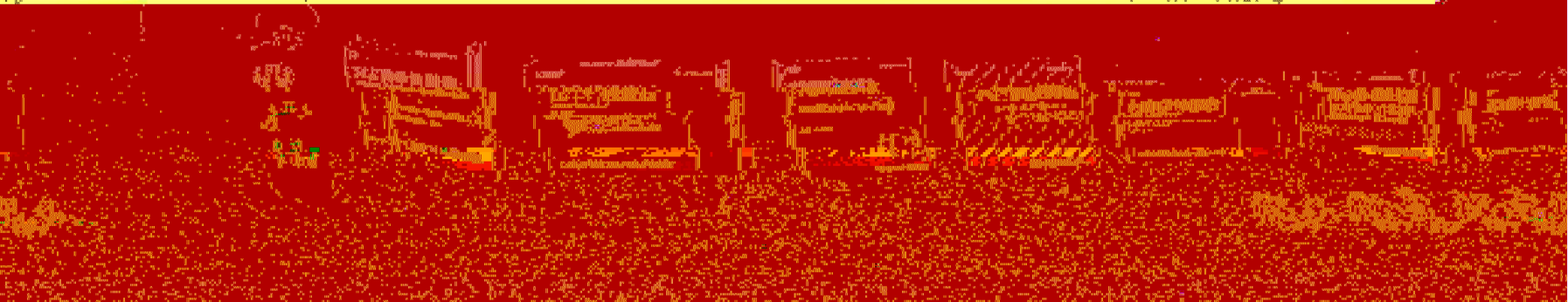


主动学习、掌握无菌知识、提升



设备操作技能，参与车间 GMP

生产纪实



20

生产企业轮值总监工作流程

营销公司轮值总监工作流程

单位:

2020 年 7 月 27 日

单位:

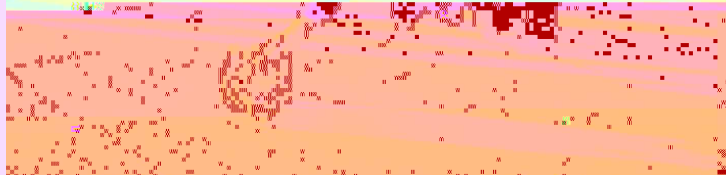
2020 年 7 月 27 日

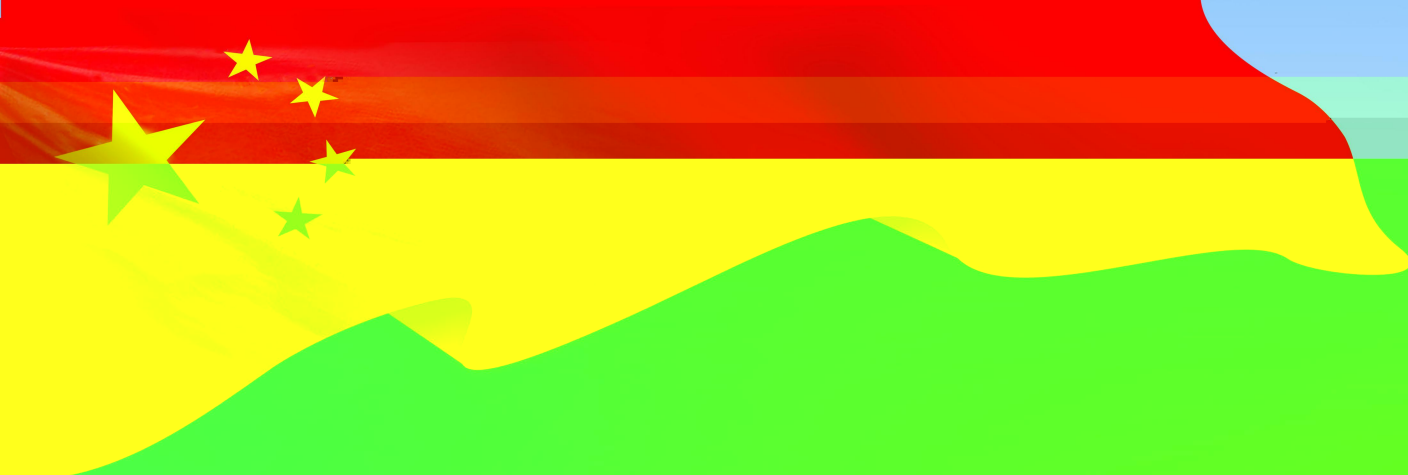
6.	突发事件处理。	8.	重要活动安排督促。	6.	重要活动安排督促。
7.	各项纪律监督检查。	7.	重要活动安排督促。	7.	重要活动安排督促。

21



21





企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的

