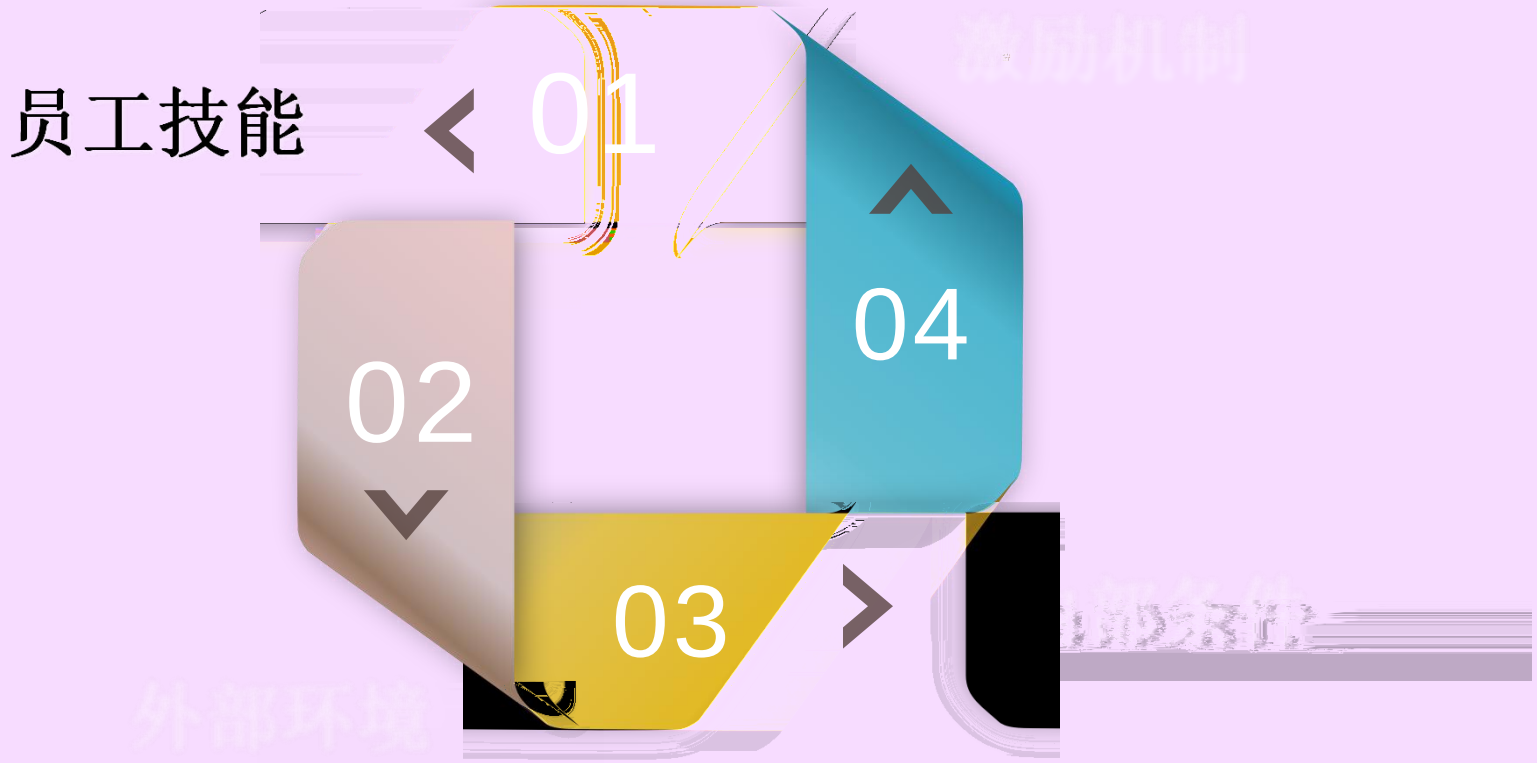
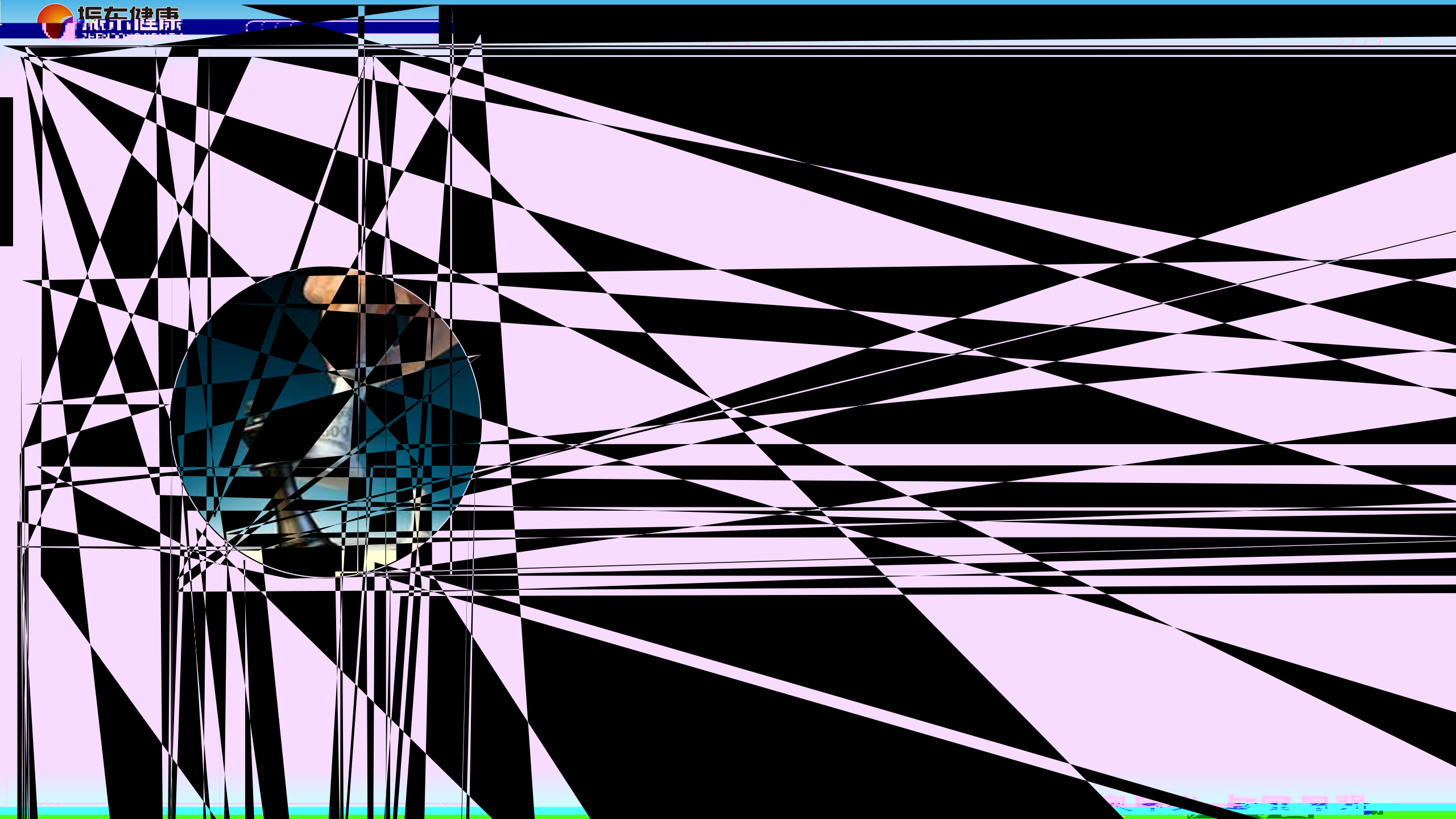
-
-


员工技能
01
02
03
04

A.

“ ”

制药股份总部
“我凭什么”演讲比赛

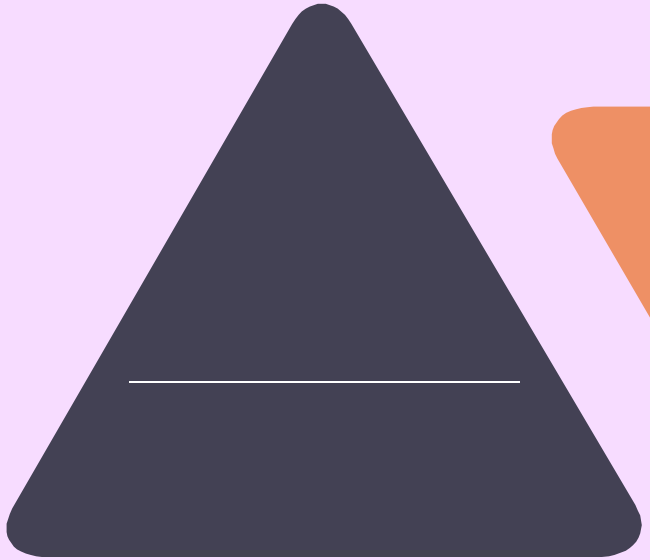


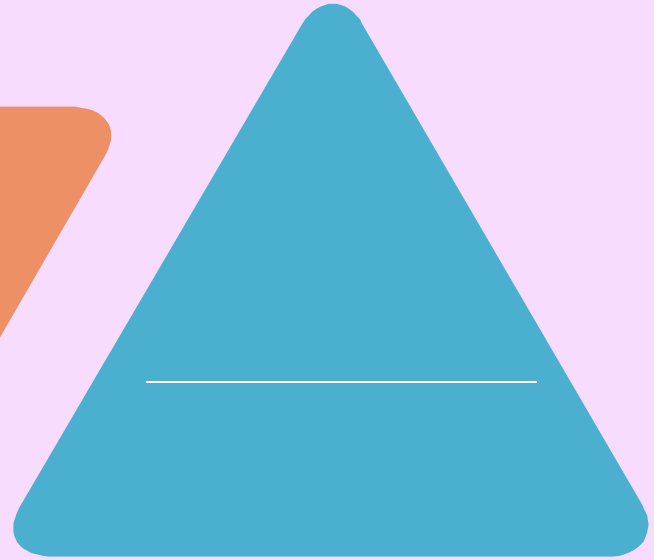
C.

“ ”

“ ”

“ ”





“ 2+2 ”

“ 2+2 ”

1

- ✓ ---
- ✓ ---

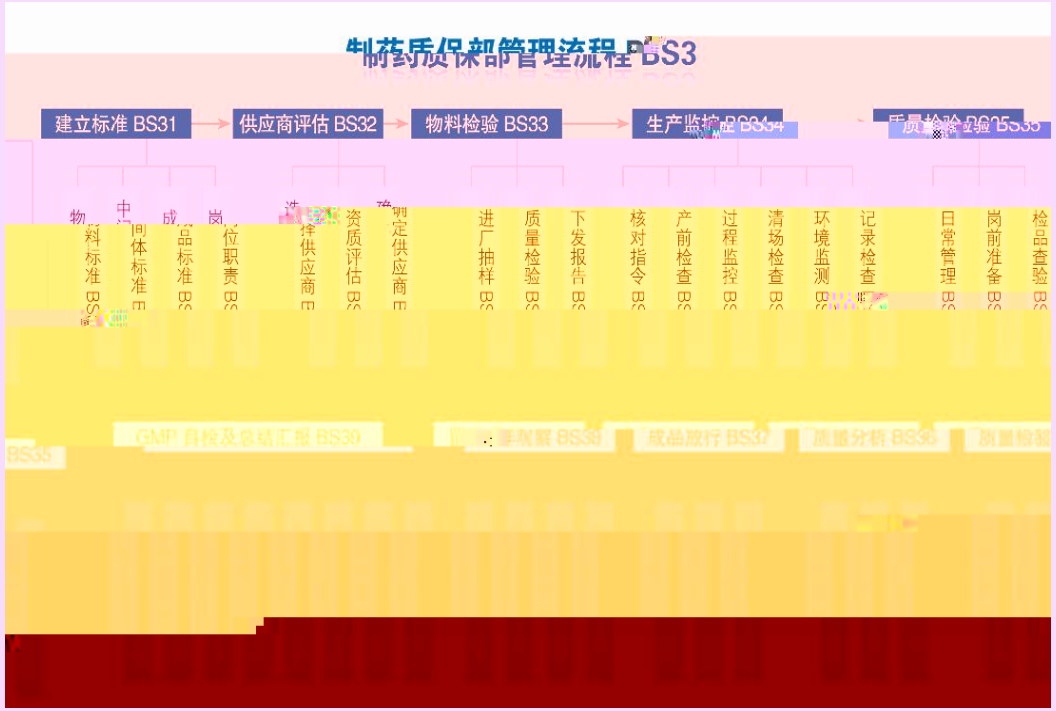
2

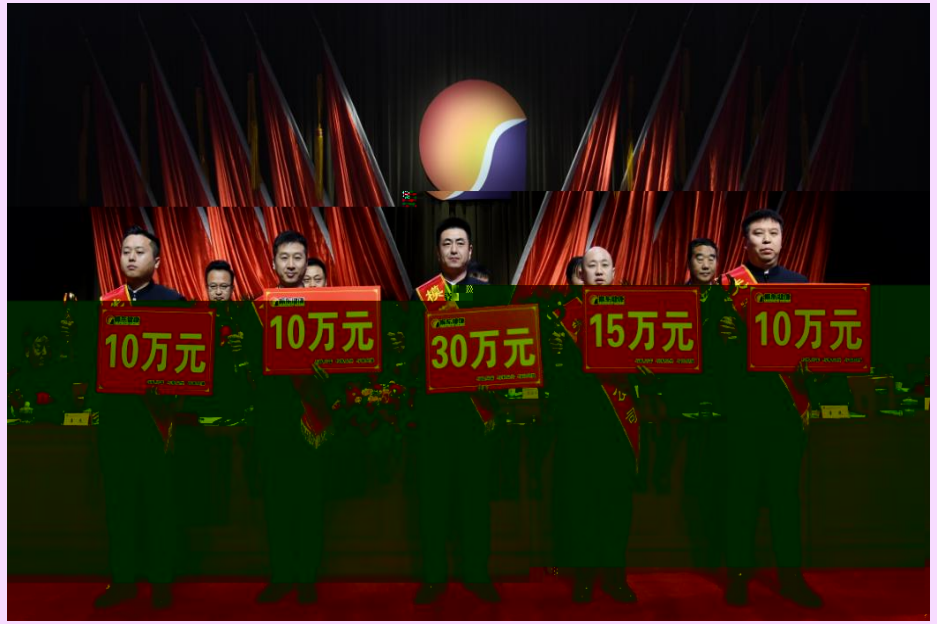
- ✓ ---
- ✓ ---

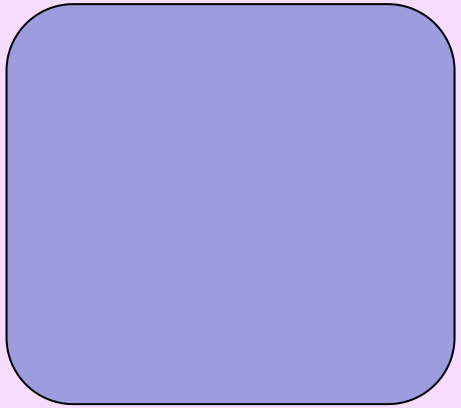
D.

A.

B.


制药质保部管理流程 BS3
建立标准 BS31
供应商评估 BS32
物料检验 BS33
生产监控 BS34
质量检验 BS35
物料标准 BS
中间体标准 B
成品标准 BS
岗位职责 BS
选择供应商 B
资质评估 BS
确定供应商 B
进厂抽样 BS
质量检验 BS
下发报告 BS
核对指令 BS
生产前检查 BS
过程监控 BS
清场检查 BS
环境监测 BS
记录检查
日常管理 BS
岗前准备 BS
检品查验 BS
GMP 自检及总结汇报 BS39
成品放行 BS37
质量分析 BS36
BS38
BS33


10万元
10万元
30万元
15万元
10万元



1

10 25

25

28

“ ”

B.　　—SMART

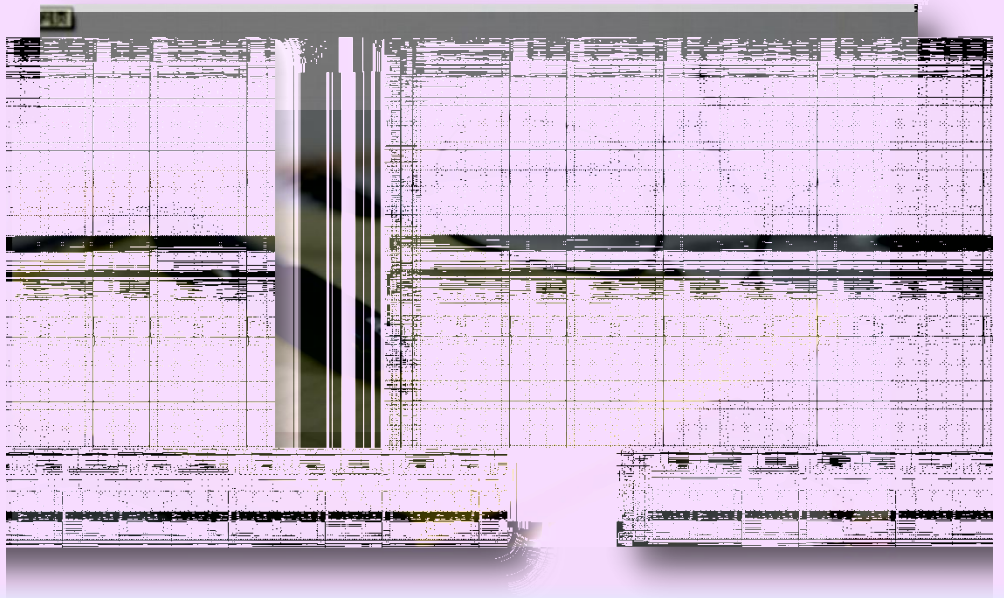
C.

1
2
3

D.

“ ”

1
2
3
4



“ ”

1

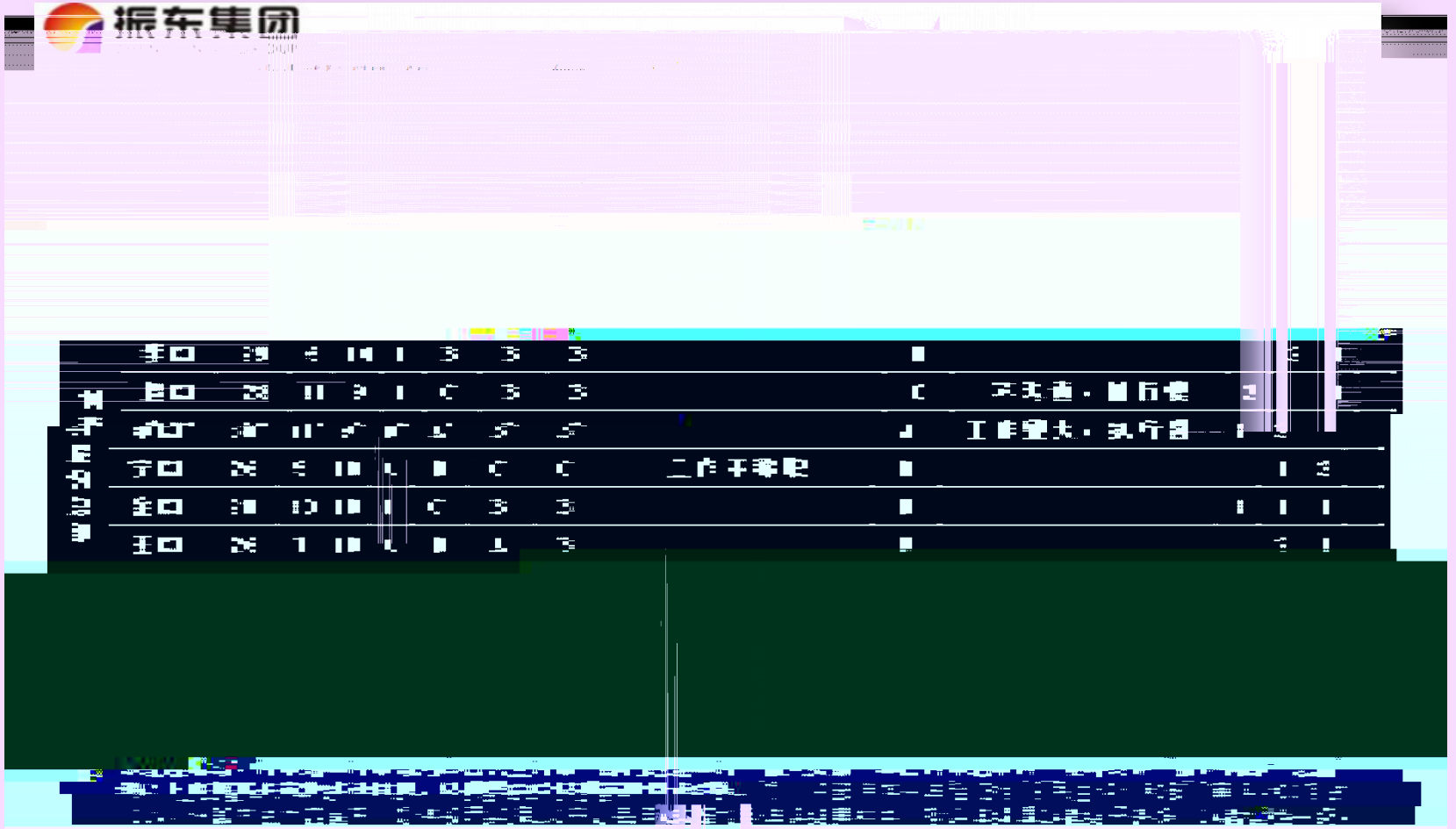
20 A C 20% B

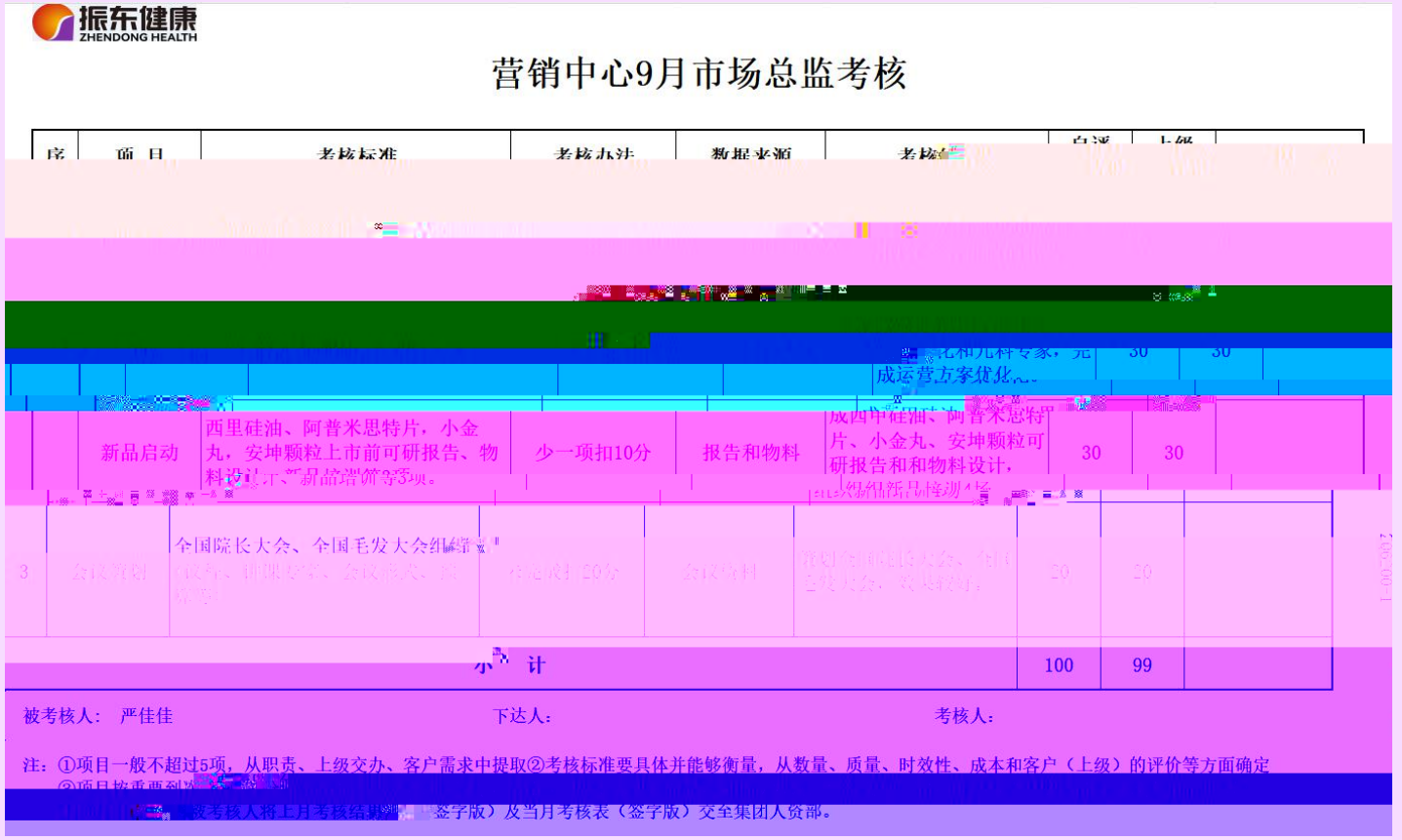
2

3

“ ”

“ ”


振东集团



振东健康 ZHENDONG HEALTH

营销中心9月市场总监考核

序	项目	考核标准	考核办法	数据来源	考核[illegible]	自评	上级	
					[illegible]化和九科专家，完成运营方案优化。	30	30	
	新品启动	西里硅油、阿普米思特片，小金丸，安坤颗粒上市前可研报告、物料设计、新品培训等3项。	少一项扣10分	报告和物料	成西中硅油、阿普米思特片、小金丸、安坤颗粒可研报告和和物料设计，组织新品培训4[illegible]	30	30	
3	会议策划	全国院长大会、全国毛发大会组织[illegible]（议程、讲课专家、会议形式、预算等）	未完成扣20分	会议资料	策划全国院长大会、全国毛发大会，效果较好。	20	20	
		小 计				100	99	

被考核人： 严佳佳　　下达人：　　考核人：

注：①项目一般不超过5项，从职责、上级交办、客户需求中提取②考核标准要具体并能够衡量，从数量、质量、时效性、成本和客户（上级）的评价等方面确定

[illegible]被考核人将上月考核结果[illegible]签字版）及当月考核表（签字版）交至集团人资部。

A. 6 :

a.

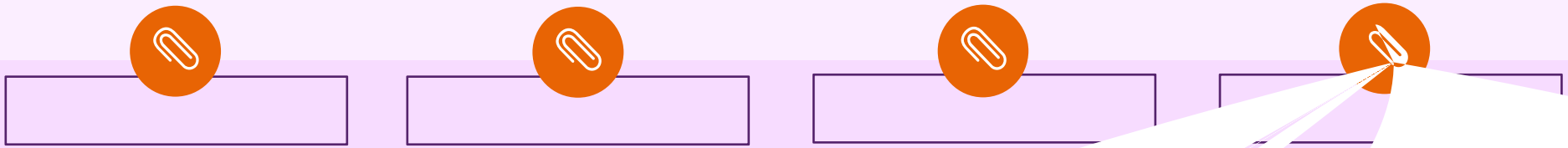
b.

c.

d.

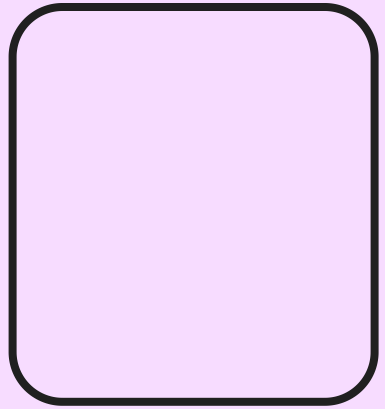
e.

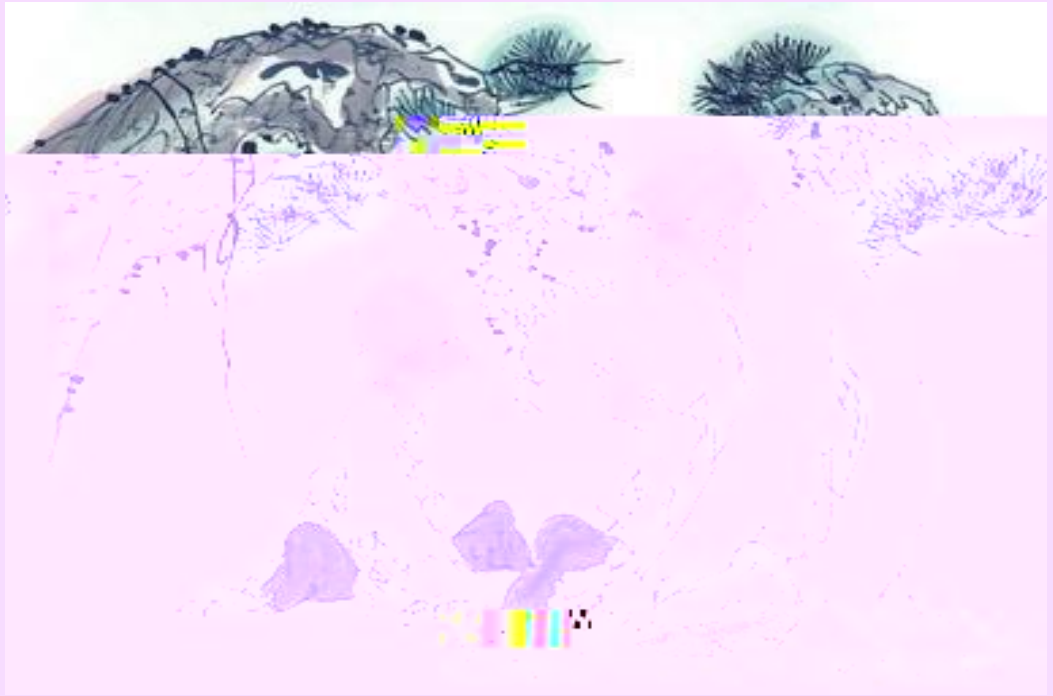
f.

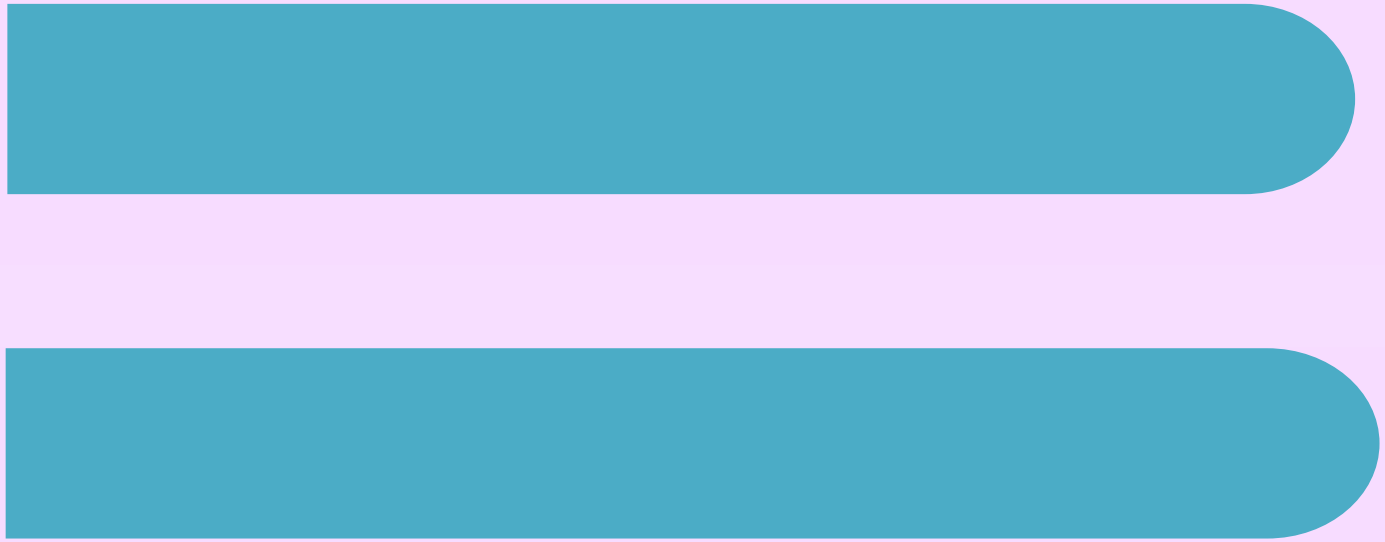


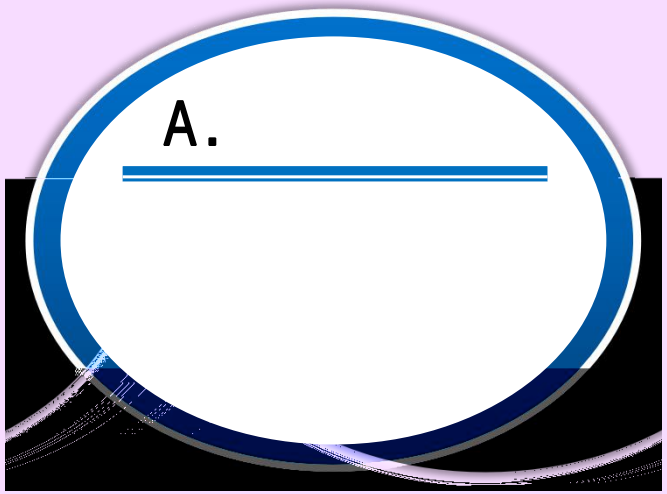
“ ”

“ ”







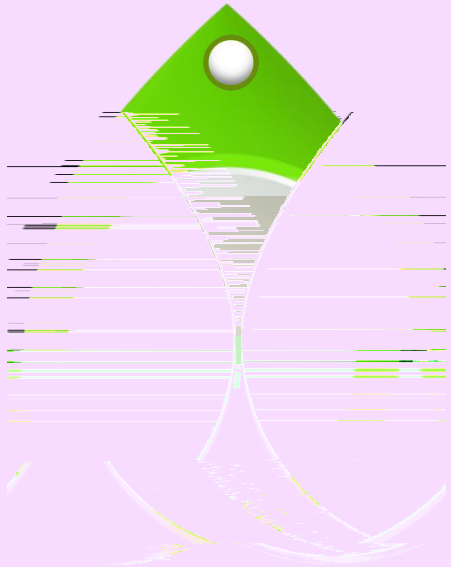

A.

-
-

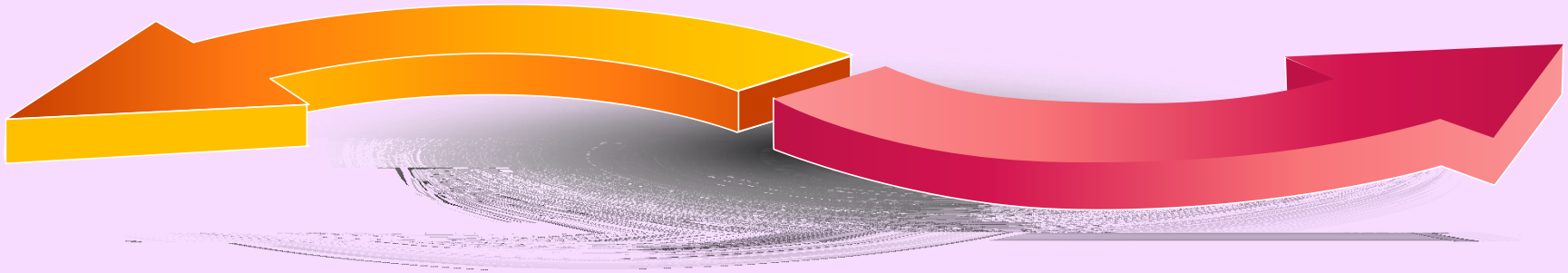
B.

-
-

“ ”



“ ”



C.

◆

◆

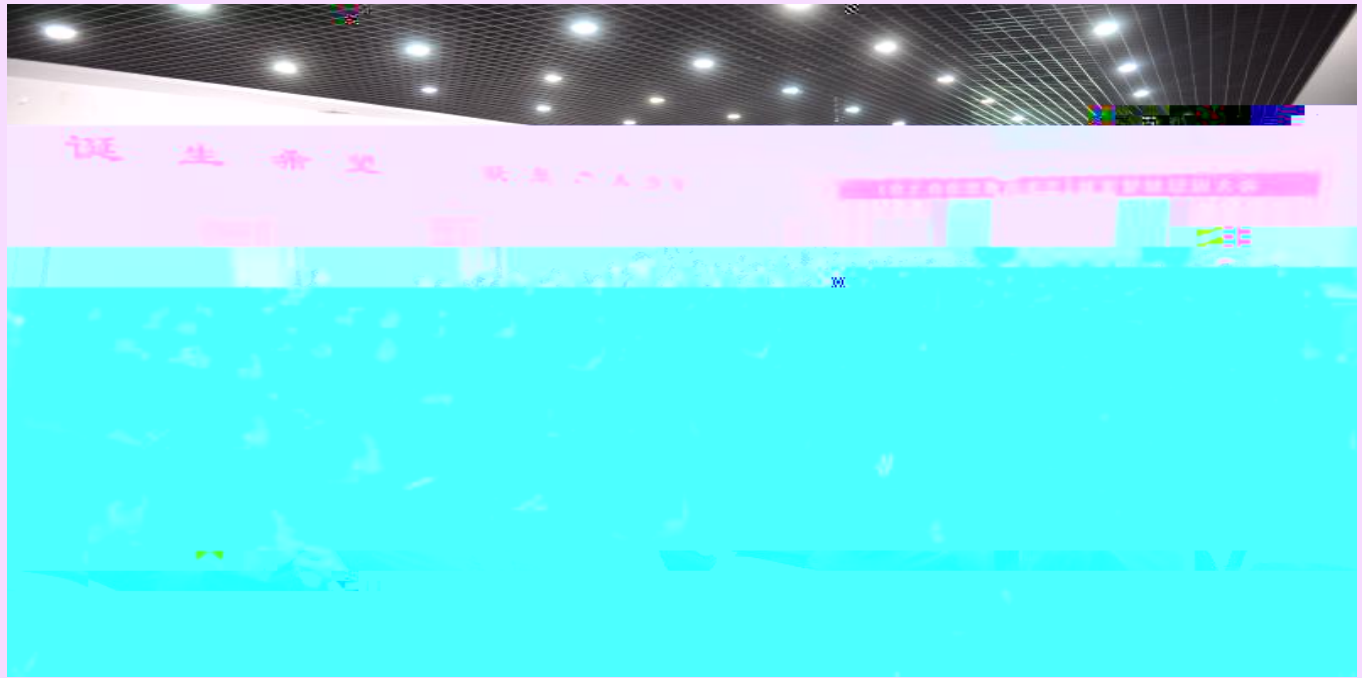
D.

◆

◆

✓

✓



A.

B.

C.

D.

企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的