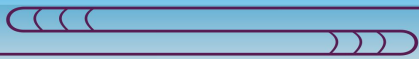


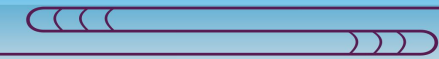


-- 人才









咨 式座 了 李志民、 朝





——了 人才



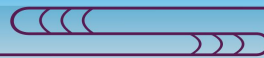
《孙子兵法》：知己知彼，百战不殆  
了 人才的 短优劣及个人意愿，做到  
心中有数。

知人善任

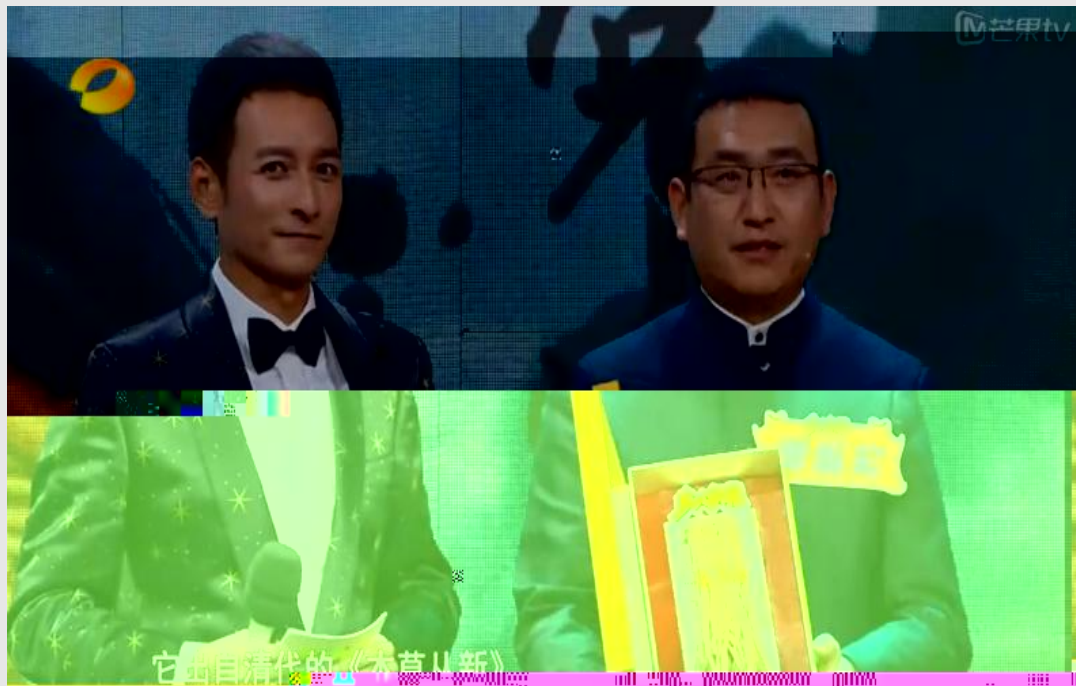


02



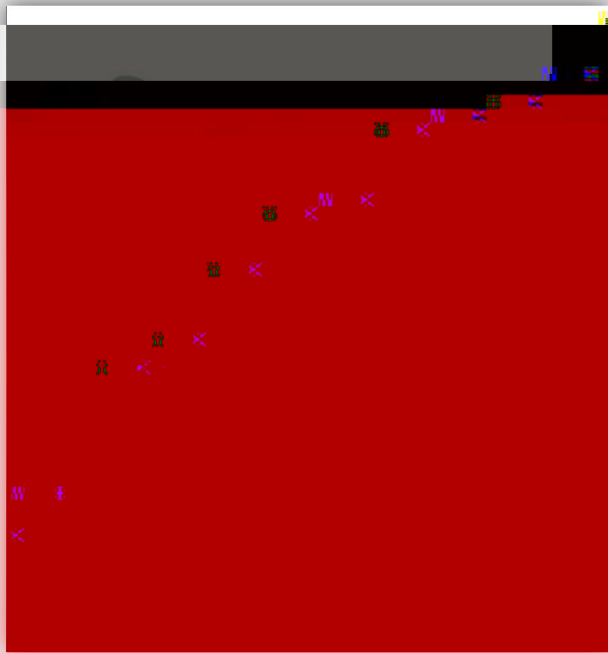


带培 振宏





-- 择合 人才



名管理专家柯林斯强，必在你  
想清楚把车子开往何方之前，先把  
当的人上

择合的人才放在合的岗位，  
免位与浪

# 择才准则

1

主 方

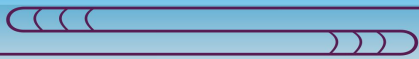
爱才之心、 才之眼、择才之

2

客 方

忠 的人是企业最信任的人  
德才兼备之人是上上才  
用的人才即是最好的





*f f*



——组建团



比尔盖 ，如果一把火把微 烧了，一夜之  
微 化为乌有，只 20个人的团 在，依  
然 创 一个微 。

组建团 ，优势互 ， 人才发挥出“1+1>2”  
的效应

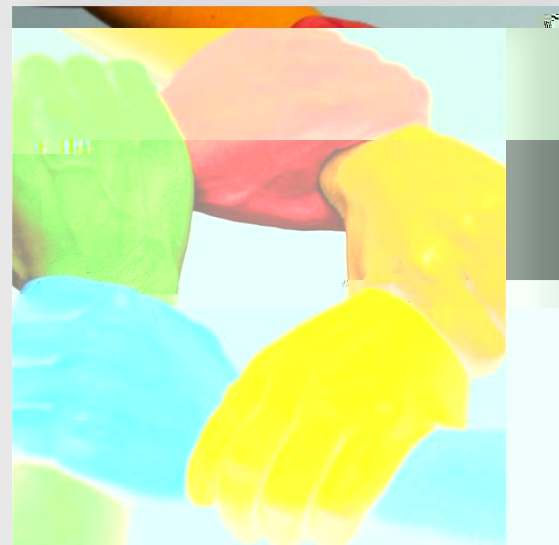


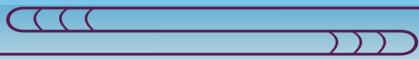
01 培养员工的团 意

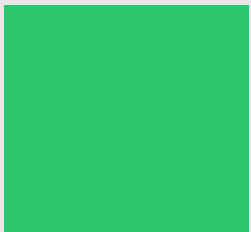
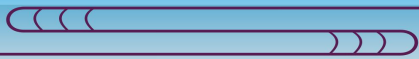
02 是团 的灵 ，培 员工的 感

03 1+1>2，建立和强化团 协作精神

04 一切 动听指挥，培养员工服从的习惯

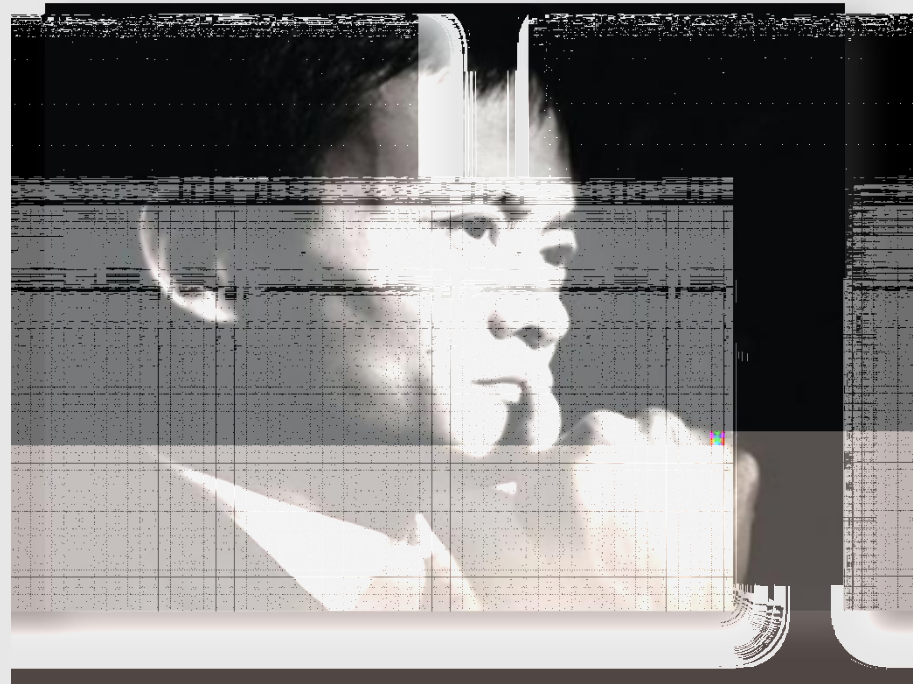






//

//

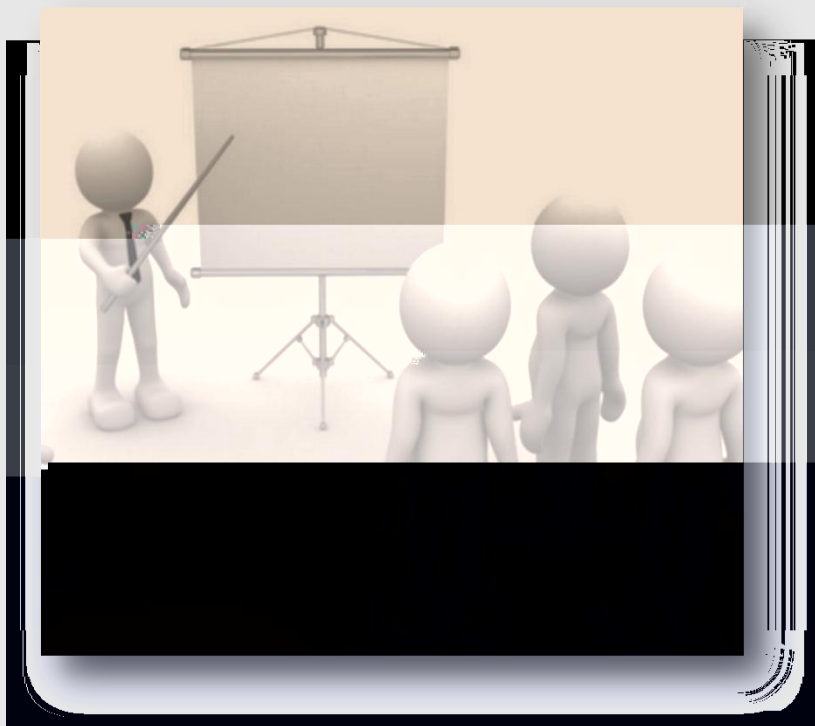


培养 士





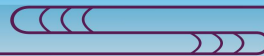
—培养员工



三星创始人**李秉喆**：人先于物，用人不忘人

人主是**弥**人才的**不**，同时也培养员工的**德****念**

把企业变学校，用人两条

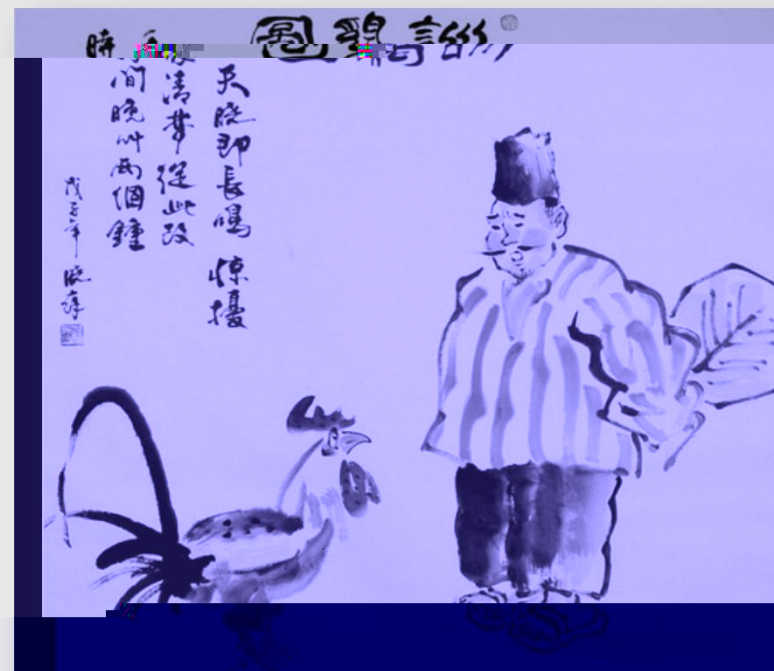


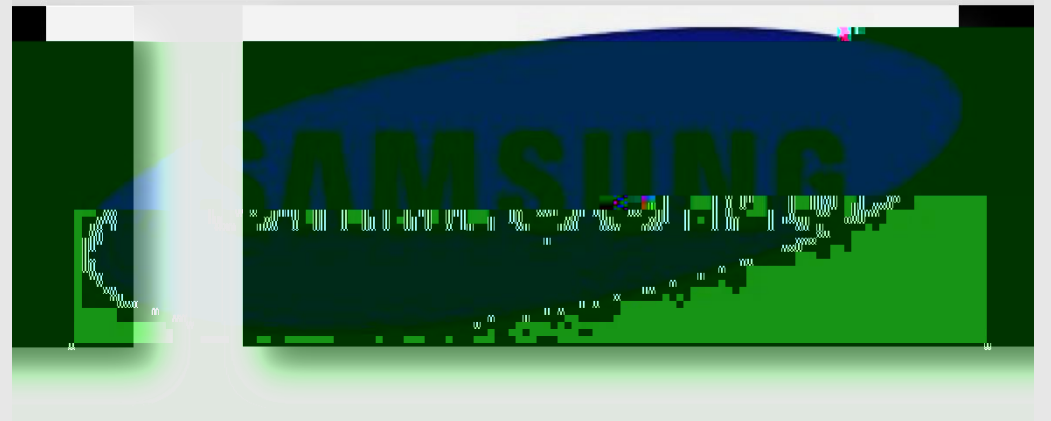
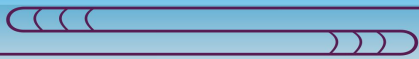
## 岗位培

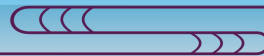
员工开动 筋、积极思 ，从  
到提 工作 力的目的。

## 精神培

两种基本精神，一是 干精神，一是  
创新精神。



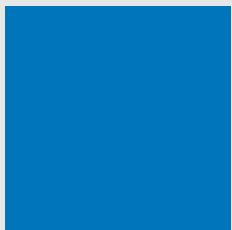




2+2

指导常晋瑜做总监，建立3个以上





——用人的 处



林 ：“我的生活 使我深信，**没有点的人往往优点也很少。**”用人之 在于用人之 容人之短。

**扬 短：** 历 ， 田不如牛  
用人的目的，**在于办事，** 投己所好

1

人尽其才

每个人 有施展才华的 台

2

扬 短

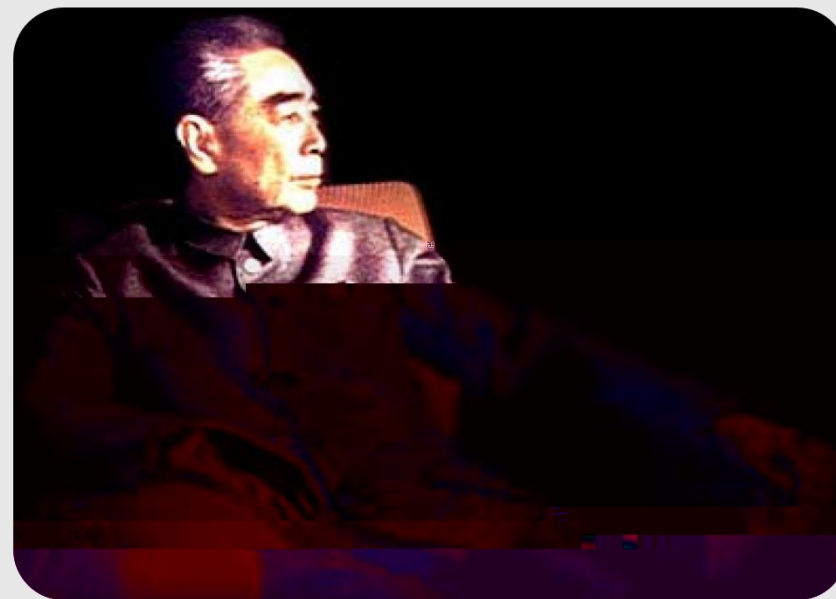
用人如用器， 各取其

3

公心之上

公正是 天下的用人准则







疑人 用：任 峰





--激励人才



现代管理学之父**彼得·德 克**：管理  
就是界定企业的使命，并**激励**和**组织**  
人力 源去实现 个使命

**激励** 穿于企业员工**工作的全 程**，  
包括对员工个人 的了 、 为  
程的控制和 为 果的 价

# Motivation

以目标激励员工：期望产生动力

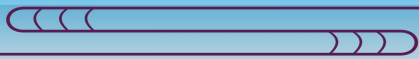
以竞争激励员工：员工主动展开竞争

以参与激励员工：每个员工是决策

以激励员工：有效调动下属情

以激励员工：天下必有勇夫







王旭文

提取

技改工作

工作理念

干中错 错中学 学中干



——留下人才

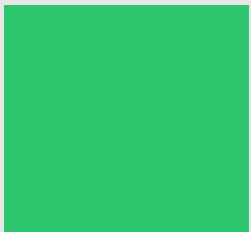
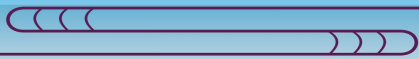


日本 当劳之父 田田：感情投 是在  
所有投 中， 最少，回报率最 的  
投

想真正留住人才，企业家 建立 好  
的企业文化

- 1、事业留人：员工有发展空间、平台
- 2、待遇留人：公平、考核、激励
- 3、感情留人：企业文化

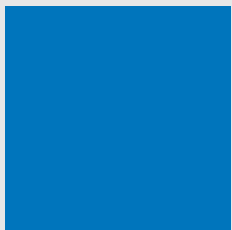




史小栋撤掉 报告



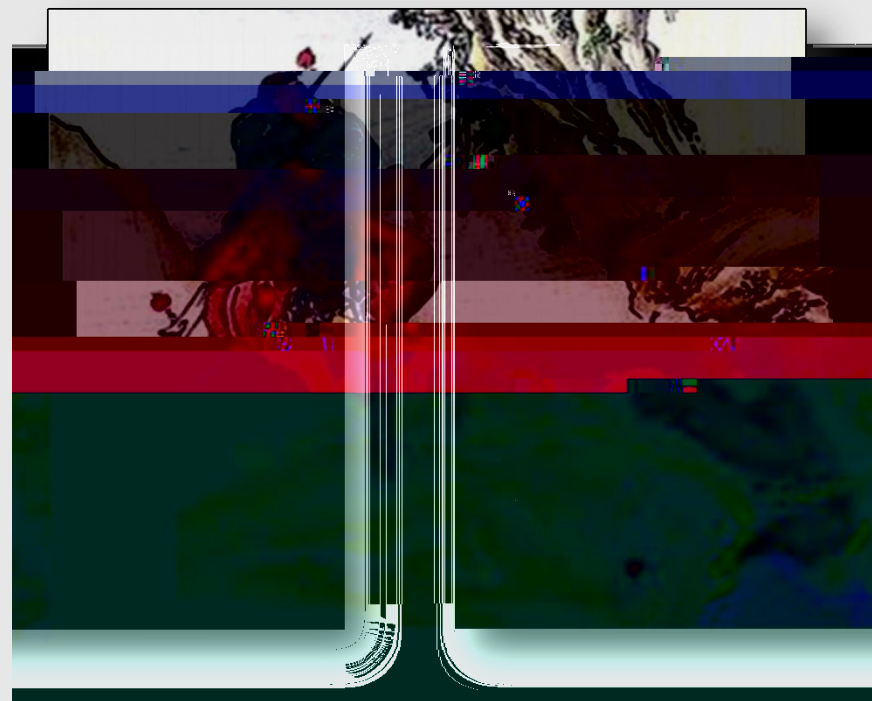


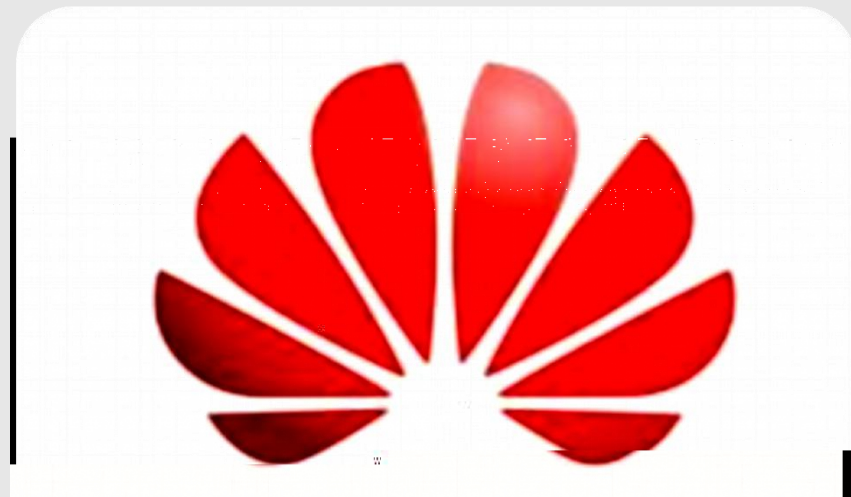
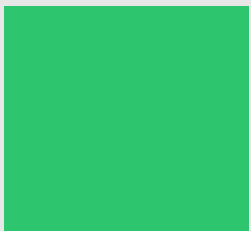
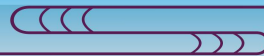


--放下人才



管理专家 詹姆斯·柯林斯：企业如前 的  
列 ，我们 学会将不合 的人 下  
放人也是一种 术，不 合公司发展的人  
放 ， 合公司发展的人有时也 放 ，  
人才离开，反 为公司带来更大的价值







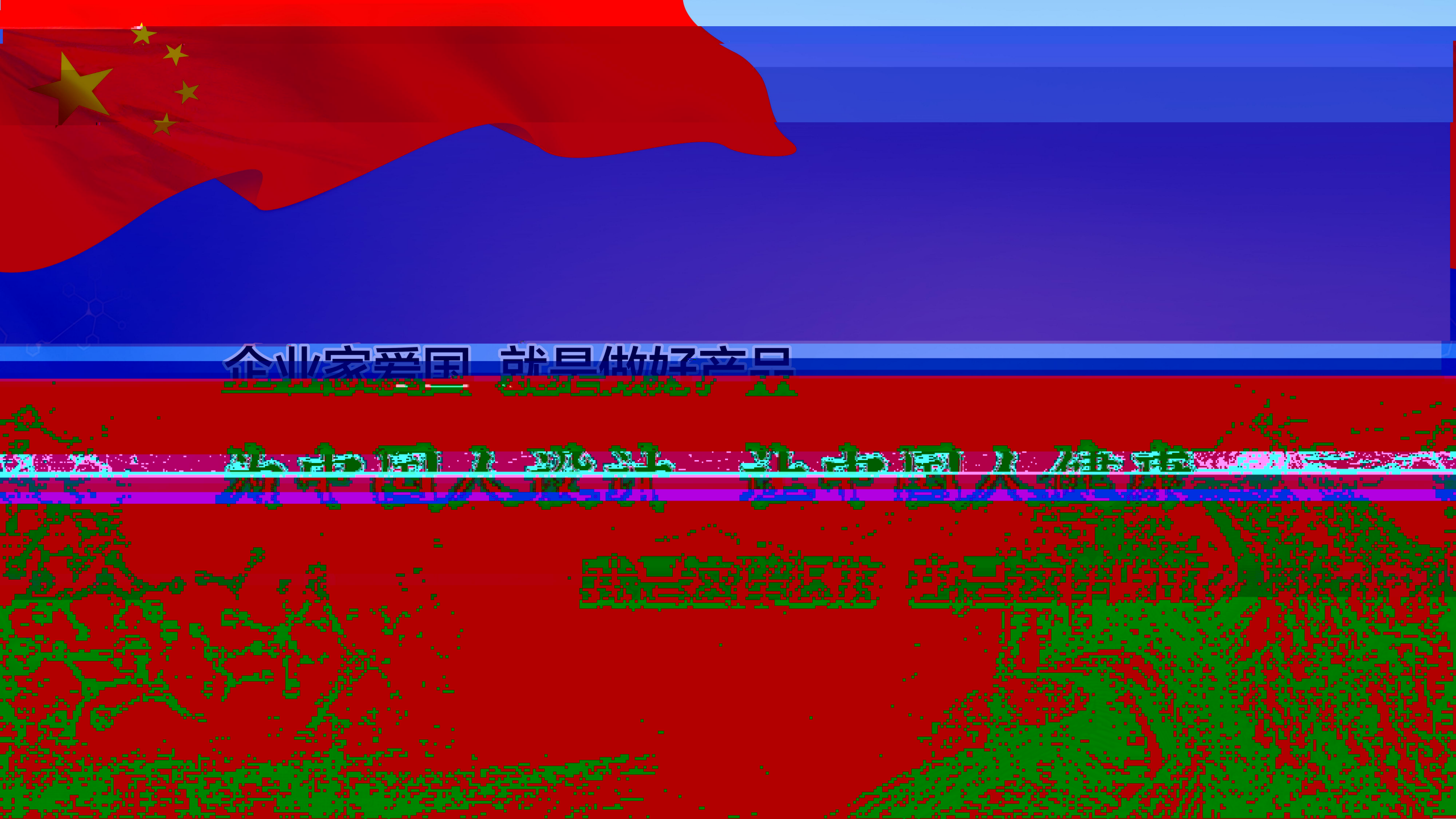
张斌 护公司ERP，最后离开公司

尊 、信任员工

不 意 价员工

不 易地 员工

以期望员工对待你的方式对待他们



企业家爱国 就是做好产品

为中国人服务 让中国人满意

我是爱国的 也是爱企业的