

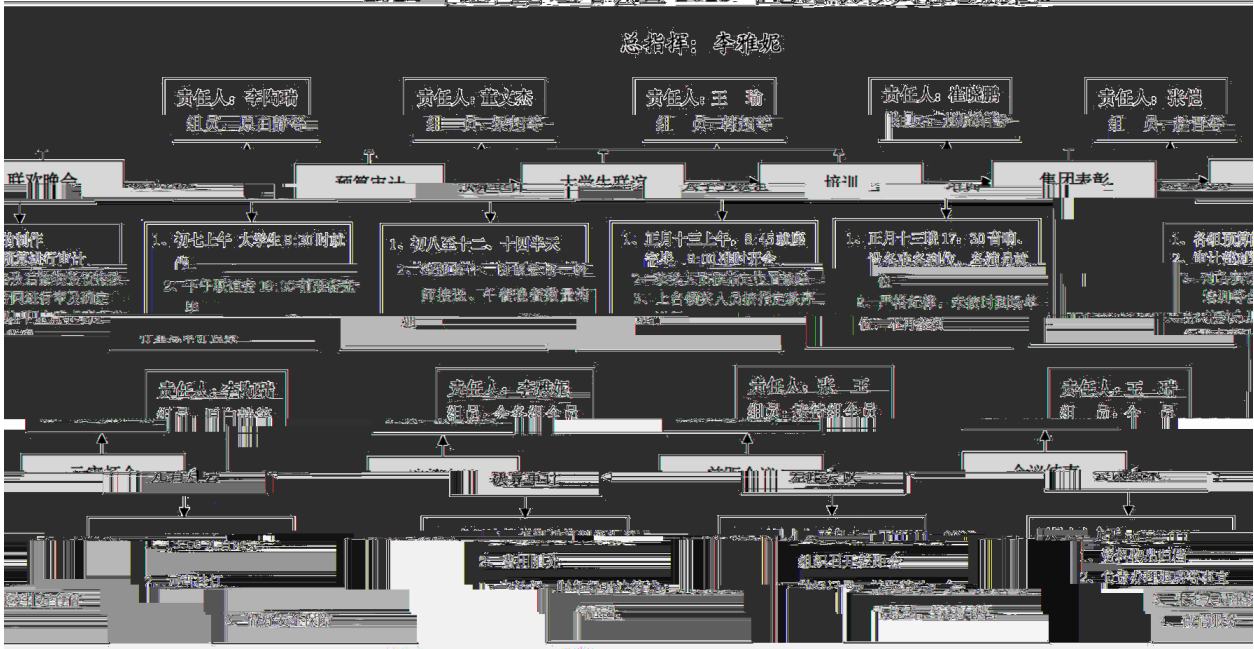


步	执行
---	----

[illegible]

会场	团队	主题	主持人	记录人	参加人员	人数
中药材厅	大区省总	产品梳理筛选讨论	马少华	刘 阳	王旭峰、马少华、各大区省总	37
医贸厅	一中心一部	各省区上半年经营分析	许 慧	张 崇	总监、经理、及市场部相关人员	31
饮片厅	一中心二部	上半年工作总结暨下半年工作计划	宋海波	汤继男	二部总监、省区经理、市场部相关人员	20
商学院501	一中心三部	各省区上半年总结及三季度计划	周 运	王 港	宋艳杰、周运、三部参会省理	13
五和五	三中心一部	下半年运营方案	杨建	张慧平	一部参会人员	6
电商厅	三中心二部	代理商谈判	张文哲	刘彦伟	三部全员及各分公司代表	30
科技中心	三楼会议室	终端拉动方案讨论确定	姚新平	李园	科技部成员	10
物流系	物流系全员	物流系半年总结会议	宋晓君	秦芳	物流系全员	30
招商会培训	徐京朝	赵明顺	医药系家属参会	16	医药系家属参会	16

2024年经营管理培训暨2023年总结表彰大会总流程



临床中心5月工作梳理

日期: 2024年5月8日

分类	序号	项目	内容	责任人	完成时间	备注
开发	1	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分析经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人
	2	借款	尖峰医院开发借款及实际开发完成对比分析	分析经理	5.15	①到期未开：退款 ②已开终端：先退后奖
	3	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	4	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
销售	5	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	6	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	7	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	8	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
市场	9	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	10	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	11	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各
	12	艾迪	艾迪更件所提机遇资源：格上、格上表格	省总	5.20	公司政策：艾迪、格上已评估确定并各

民主评议专题会会议纪要

[2023]01 期	
会议名称	电话会议
时 间	2023-2-17
主持人	李莎莎
出席人员	李安平、杨基民、李 昆、宋丽莉、李仁虎、王淑峰、张毅、李向平、雷振强、王哲军、刘长禄、关云杰、王文奇及王勇、张平、人事负责人
记录人	王蒙蒙
一、民主评议是最简单的考核手段，与每月工资相关联。	
(1) 评议对象为全体员工，评议范围直接涉及100人，100人可分批次进行。	
(2) 评议范围包括研发、生产、销售、市场、行政、财务等部门。	
(3) 评议范围包括研发、生产、销售、市场、行政、财务等部门。	
(4) 评议程序为互评、会议评审、终评。互评为民主制投票；会议评审为会议评审；终评为会议评审。	
二、三百考核是最好的模式，民主评议涵盖了过程考核和素质考核。	
(1) 目标考核：是否完成目标任务，例如研发的项目进度、销售的目标、利润等。	
(2) 过程考核：对日常工作的考核，要与月薪、年薪挂钩。过程考核的项目较多，例如营销、开发上等，日常组织各种活动、讲课时间、团建等。	

2023 民生生活会会议纪要

[2023] 1 期

地点	党员活动室	时间	23.7.5	主持人	宋丽莉
出席人员	杨连民、李昆、宋丽莉、王旭峰、游蓉丽、李向科、雷振宏、刘长禄、申文奇，总部总监及以上人员，营销参会总监及以上人员，生产及研发一二把手				
记录人	游良珈				

一、宋丽莉会前动员

公司成立 30 周年，有支部开始就全员开始批评与自我批评，工具好，但用好用实，才能发挥民主生活会的价值。

1、三个目的：统一思想；统一认识；加强监督，改进问题，提升个人素质。

2、四个意识：第一，政治意识，该讲话不该讲话都要有清晰的判断，第二，大局意识，大局是振东的发展，第三，核心意识，院长讲的话是不落地、落地

现在给领导，要逐步树立标杆。

风、工作问题，第二，节奏要快，真话，要有深度；批评的潦草的批评来达到帮助别人的目的。不能搞人身攻击、第三，不能在

与他人沟通）、不会、不听（下子成员活动）。业务不精，管理

会议表态发言少，周六班子成员

效果。会上讲的话不要落实。最后，看有没有落实。

3、四个要求：第一，问题导向，思想、作风、纪律、能力、工作问题，第二，节奏要快，真话，要有深度；批评的潦草的批评来达到帮助别人的目的。不能搞人身攻击、第三，不能在

4、四个不准：第一，不能老好人，第二，会上不说，会后乱说，第四，不能重复。

二、批评与自我批评

（一）宋丽莉自批及他批

王旭峰：不懂（业务，瞎指挥）、不沟（不属建议，独断专行）、不融（团队，不参加班：简单粗暴，没有创新意识、守旧。

申文奇：岗位职责不清，业务不懂；各项

振东制药战略规划

每年增长 26%，三年业绩翻一番，十年打造 200 亿振东。

一、生产战略

1、深化剂型整合

长治振东=片剂、颗粒剂和脂质体；泰盛=水针、粉针、冻干和原料药；五和堂=颗粒剂、丸剂（小丸）和胶囊剂等中药；安欣=皮科产品。

（1） 长治振东：以化药片剂、颗粒、胶囊剂和脂质体为主，中药为辅；开展脂质体药物、缓控释药物等关键技术的生产应用。

（2） 泰盛：以水针、粉针、冻干和原料药生产为主；公司战略产品原料药自产、市场被控品种和大品种原料药主产。

小丸）和胶囊剂等为（3） 五和堂：以中药颗粒剂、丸剂（主；大力发展现代中药。

剂、凝胶、喷雾剂等皮科外用和片剂。（4） 安欣：围绕搽剂、凝胶、喷雾剂等皮科外用和片剂、胶囊等皮科内服。

2、扩大产能产线三年产能满负荷，再十年空闲土地满负荷。实现现有生

振东：以化药颗粒和胶囊为主，北区固体制剂车间产能扩大三倍；南区化药片剂和颗粒剂现有车间满负荷。提取

至三年产能。二车间扩大满足

研发承接体系，做好原料药基地建设；加速推进预充针 FDA 认证项目，逐步走向国际市场。

2022 年职代会实施方案

各公司、团队：

7 月 18 日是集团“职代会”法定日，为了充分的落实员工的

走、切、利、步、早、工、主、公、姓、神、保、进、公、司、发、展、一、姓、想、定、“职、

代会”为“员工意见日”，落实如下：

一、意见要求和内容

。“下级对上级”两个

今年员工意见主要以“员工对公司”

观点，提出自己的意见，要求认真对待。

点	备 注	类 别	主 题	意见要
行私舞弊的情况等		员工对公司	绩效考核	绩效考核方案是否合理 是否能起到激励作用 在执行过中是否有偏差或
、工作量、技术含量、 工补助、地区收入、			工资待遇	对工资级别、岗位重要性 社会保险、劳动保护、女 行业收入等客观综合考评
）、福利、劳保、工 、员工体检、福利住			生活福利	食堂、住宿、班车（交通 装、休闲装、考查性旅游 房等
保暖衣、父母体检、 丧嫁娶、员工子女太			员工关怀	敬孝金、60 岁以上父母寿 员工生日、大病互助、婚
级对上级	团队管理	目标管理、过程管理（企业文化、以身作责、 奖励激励、有效沟通、执行力方面等）		+
	带 培	按“新入职员工，走进振东；拟提拔中层；融 入振东；拟提拔高层；奉献振东”的模式进行 带培		
	行为规范	制度、流程的执行情况 是否有违规违纪行为 是否起到表率 and 引领作用等		
	费用管控	“阳光费用”的落实情况 费用预核算的执行情况 是否有暗箱操作、私用公款的行为等		

庆祝中华人民共和国成立74周年

成立 30 周年 庆祝振东集团

活动议程

主 持 人：肖东坡

3 年 10 月 1 日 时 间：202

公 楼 门 前 地 点：办

参加人员：专家 经销商 合作伙伴 朋友 员工

庆典活动：

1、8:30——9:30

A、鸣礼炮

B、升国旗唱

国歌

东集团董事长李安平做“双庆”讲话

D、庆典仪式

9:30——10:00

2、

表彰 30 年来在公司做出突出贡献的人员

3、10:00——10:15

李安平致辞

4、10:30——12:00

爱国歌曲比赛

5、12:30——14:30

酒店午餐

——17:30

6、15:00

趣味运动会

游园

——21:30

7、18:30

晚宴+篝火晚会

庆典

立项会议纪要

[2023]10.31

会议时间	2023年10月31日	主持人	李建国	地点	2F会议室
参会人员	杨建民、李一德、董旭峰、李建国、秦安杰、刘一斌、陈长欣、王喜强、董明松、严伟伟、杜志杰、李士鹏、罗一钢				
记录人	高大鹏				
会议内容					
1、艾普纳映肠溶片					
目标：获批生产批件					
注册分类：4类					
适应症：治疗十二指肠溃疡及反流性食管炎					
参比制剂：丽珠制药（国产原研）					
备注：①本品2022年销售额1.77亿，②未来盈利预测较好，③制剂难度较大。					
2、艾司奥美拉唑映肠溶片新剂型					
目标：获批生产批件					
注册分类：3类					
适应症：用于18岁以上儿童的胃食管反流病短期治疗					

		研发计划-制剂			
工作内容		计划起止时间	实际完成时间	责任人	备注
	1 制剂小试研究				
制定原料规格、 应商及小试药 备	E1-开题报告				
签字版	E2-小试研发方案				
	E3-物料采购				
	E4-小试处方工艺研究				
	E5-原料分析方法开发及验证				
	E6-辅料分析方法开发及验证				
	E7-制剂分析方法开发				
	E8-小试的中试				
	根据项目情况	1.9 初步稳定性研究(如影响因素等)			
签字版包括质 量标准草案	验收	E10-制剂小试总结报告			
		E11-基础研究相关资料			
	2 制剂中试研究				
签字版	准备	2.1 中试研发方案			
		2.2 提交中试文件			
		2.3 物料采购及检验			
		2.4 中试启动会			
工艺确定后不 少于2批	实施	2.5 中试生产			
		2.6 中试产品初步稳定性(如包装的稳定性等)			
签字版		2.7 中试合格报告			

北京振东药物研究院会议纪要

【2018】第56期



芪蛭通络胶囊治疗缺血性脑卒中恢复期

(气虚血瘀证) 临床试验总结会

时 间：2018 年 12 月 08 日 09:00-12:15

地 点：北京广西大厦

主 题: 芪蛭通络胶囊治疗缺血性脑卒中恢复期临床试验总结会

主持人：王忠

参会人员：专 家：王永炎 谢颖桢 吴圣贤 杜雅薇 唐 璐

刘 骏 衷敬柏 李 兵 于亚南 张 力

吴华丽 孟智宏、戴晓裔 乔卫平 申春悌

姜春梅 张 东 沈 奇 王振磊 王新志

汪 青 赵建军 杨海森 王 月 何 晶

马 强 解 海 曾洁萍 于晓敏 宋颖民

郭二雅 黄立武 陈炳为 陈启光 王澄淑

牛小媛 王兴臣

CRO：和芳 李波 王峰 张红

公 司：李安平 游蓉丽 李 昆 吴晓娟 奚 源

[illegible]

质量分析会会议纪要

[2024] 04 期

地 点	党员活动室	时 间	2024. 05. 02	主持人	李娜
-----	-------	-----	--------------	-----	----

出席人	高富强、李翠、贾娟、张晋丽、段瑞阳、宋娟、金楠、黄泽红、
记录人	张晋丽

会议主题：质量分析会

会议目的：分析近期产品质量问题，找出原因，制定整改措施。

会议议程：一、会议议程

1. 高富强主持，通报近期产品质量情况。

2. 张晋丽汇报近期产品质量问题及原因分析。

3. 高富强对张晋丽汇报内容进行点评，并提出整改要求。

4. 会议总结，强调产品质量的重要性，要求各部门严格落实整改措施。

5. 会议结束。

会议地点：党员活动室

会议时间：2024年5月2日

参会人员：高富强、李翠、贾娟、张晋丽、段瑞阳、宋娟、金楠、黄泽红、

记录人：张晋丽

会议主题：质量分析会

会议目的：分析近期产品质量问题，找出原因，制定整改措施。

会议议程：一、会议议程

1. 高富强主持，通报近期产品质量情况。

2. 张晋丽汇报近期产品质量问题及原因分析。

3. 高富强对张晋丽汇报内容进行点评，并提出整改要求。

4. 会议总结，强调产品质量的重要性，要求各部门严格落实整改措施。

5. 会议结束。

会议地点：党员活动室

会议时间：2024年5月2日

参会人员：高富强、李翠、贾娟、张晋丽、段瑞阳、宋娟、金楠、黄泽红、

记录人：张晋丽

会议主题：质量分析会

会议目的：分析近期产品质量问题，找出原因，制定整改措施。

会议议程：一、会议议程

1. 高富强主持，通报近期产品质量情况。

质量分析会会议纪要

[2024] 03 期

地 点	党员活动室	时 间	2024. 05. 02	主持人	李娜
-----	-------	-----	--------------	-----	----

出席人	高富强、李翠、贾娟、张晋丽、段瑞阳、宋娟、金楠、黄泽红、
记录人	张晋丽

会议主题：质量分析会

会议目的：分析近期产品质量问题，找出原因，制定整改措施。

会议议程：一、会议议程

1. 高富强主持，通报近期产品质量情况。

2. 张晋丽汇报近期产品质量问题及原因分析。

3. 高富强对张晋丽汇报内容进行点评，并提出整改要求。

4. 会议总结，强调产品质量的重要性，要求各部门严格落实整改措施。

5. 会议结束。

会议地点：党员活动室

会议时间：2024年5月2日

参会人员：高富强、李翠、贾娟、张晋丽、段瑞阳、宋娟、金楠、黄泽红、

记录人：张晋丽

会议主题：质量分析会

会议目的：分析近期产品质量问题，找出原因，制定整改措施。

会议议程：一、会议议程

1. 高富强主持，通报近期产品质量情况。

2. 张晋丽汇报近期产品质量问题及原因分析。

3. 高富强对张晋丽汇报内容进行点评，并提出整改要求。

4. 会议总结，强调产品质量的重要性，要求各部门严格落实整改措施。

5. 会议结束。

会议地点：党员活动室

会议时间：2024年5月2日

参会人员：高富强、李翠、贾娟、张晋丽、段瑞阳、宋娟、金楠、黄泽红、

记录人：张晋丽

会议主题：质量分析会

会议目的：分析近期产品质量问题，找出原因，制定整改措施。

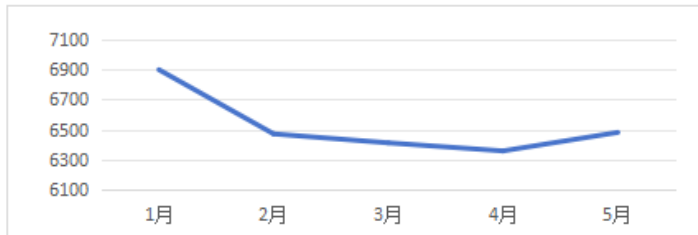
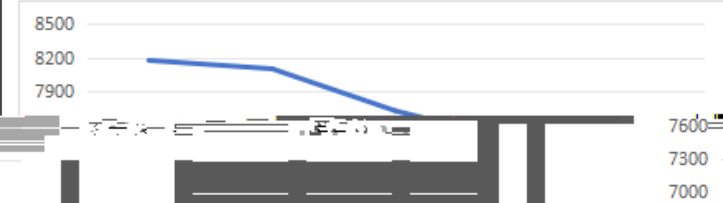
会议议程：一、会议议程

1. 高富强主持，通报近期产品质量情况。

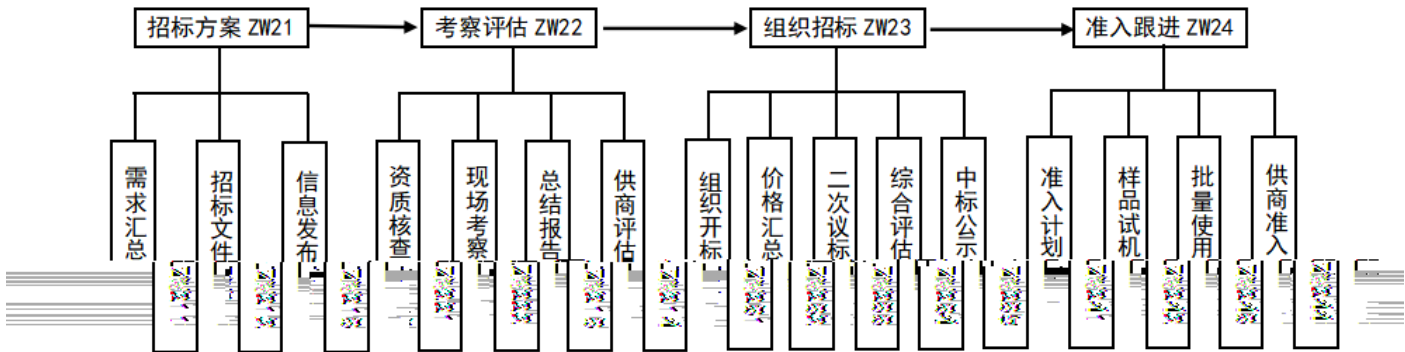
2. 张晋丽汇报近期产品质量问题及原因分析。

3. 高富强对张晋丽汇报内容进行点评，并提出整改要求。

上游原料市场分析

序	类别	单位	1月	2月	3月	4月	5月	涨幅	因素	趋势	计划	备注
1	无水乙醇	元/吨	6900	6470	6410	6356	6480	1.95%	需求平淡，成交不快，工厂低价出货	市场预计波动放缓	4月中旬集中议价，降本5.55%，目前价格趋于平稳	
												
2	丙二醇	元/吨	8175	8100	7725	7450	7335	-1.54%	供应停产减负，需求疲软	市场预计持续运行	5月底集中议价，	
												

招标管理流程 ZW2



脑血管疾病专家委员会

大会主席：邹忆怀 教授
大会主持：赵建军 教授
会议时间：2024 年 4 月 20 日 16:00-18:30
会议地点：振东商学院

时间	内容	主讲嘉宾	主持人
16:00-16:05	主席 开场致辞	邹忆怀 教 授	赵建军 教 授
16:05-16:10	集团领导致辞	李 昆 总 裁	
16:10-16:20	企业介绍	宋艳杰 总经理	
16:20-16:40	课题:芪蛭通络的“前世今生”	王新志 教 授	
16:40-17:10	讨论：全体专家		
17:10-17:30	课题:脑震宁颗粒临床试验方向	卢兴红 所 长	
17:30-18:00	讨论：全体专家		
18:00-18:10	课题总结	李建伟 院 长	
18:10-18:20	大会总结	邹忆怀 教 授	
18:20-18:30	会议合影	全体与会	

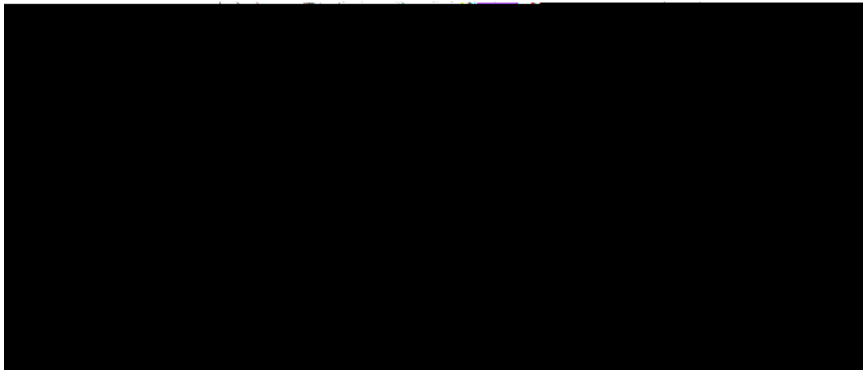
注:具体议程以线下执行为准

		60%	20%	20%
		70%	20%	10%
		70%	20%	

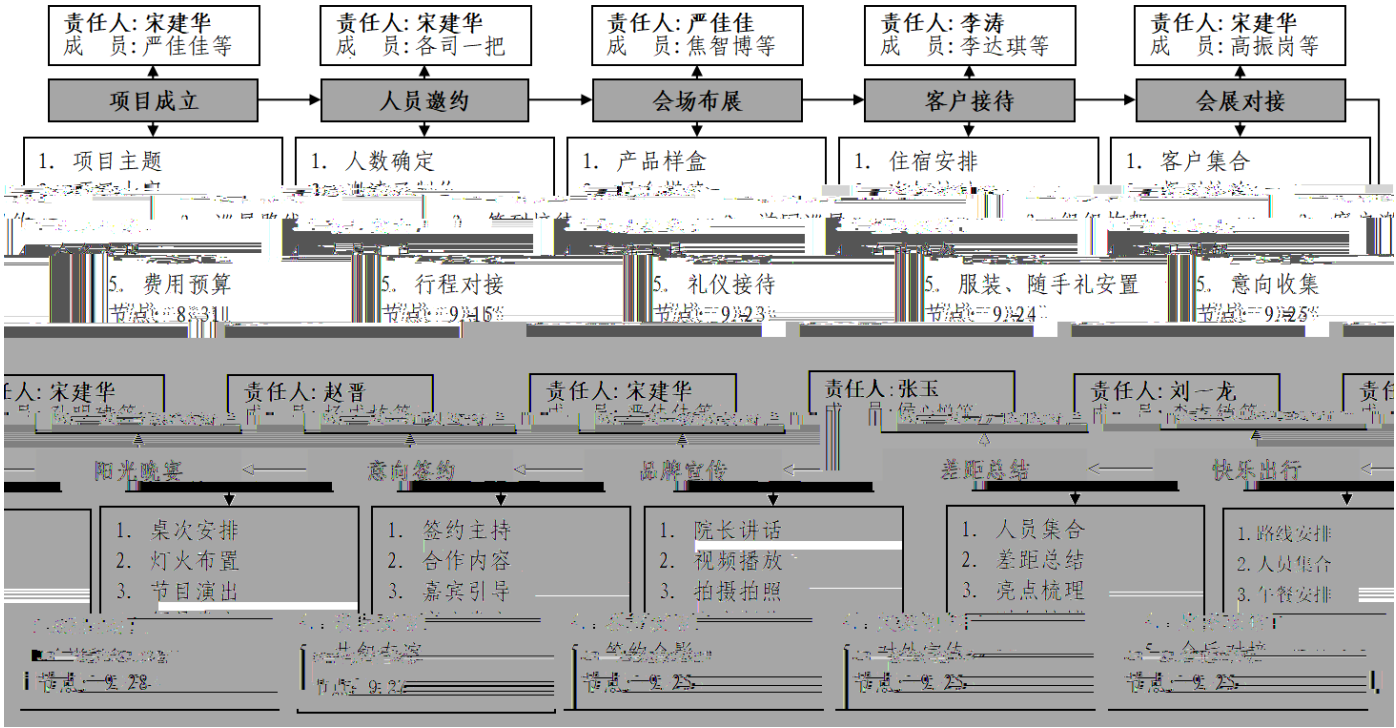
参会专家名单

序	姓名	单位	职务	备注
1	邹忆怀	北京中医药大学东直门医院	脑病科主任	
2	赵建军	长春中医药大学附属医院第三临床医院	脑病科主任	
3	王新志	河南中医药大学第一附属医院	国家脑病区域诊疗中心学术带头人	
4	林兴栋	广州中医药大学第三附属医院	党委副书记、院长	
5	曹晓岚	山东中医药大学附属医院	神内科主任	
6	李继荣	长治市中医研究所附属医院	党委书记	

7	张其成	首都医科大学北京中医医院	神经内科主任医师	
8	崔方磊	北京中医药大学东直门医院	脑病科主任医师	
9	付渊博	首都医科大学附属北京中医院	神经内科主任医师	
10	孙林娟	中国中医科学院西苑医院	脑病科副主任	
11	况时祥	贵州中医药大学第二附属医院	神经内科主任	
12	冀维华	广西中医药大学第一附属医院	脑病科主任	
13	关新华	山东省千佛山医院	神经内科主任	
14	王彦宏	长治市中医研究所附属医院	脑外科主任	
15	冯树生	原国家食品药品监督管理局	稽查专员	
16	周文霞	中国人民解放军原北京军区总医院	技 师	



总负责人：宋建华（7000）



X 月 XX 日 XX 大药房达霏欣产品考试

- 1、考试时间 10 分钟，共 20 道题，一题 5 分，满分 100 分，题型为单选和多选，多选题会提示，请注意
- 2、保留在同一页面不动超过 60 秒自动提交答卷，切屏 5 次自动交卷
- 3、请大家填写准确门店和姓名
- 祝大家考一个好成绩！

基本信息：[矩阵文本题] *

姓名： -----

门店： -----

1. 常见脱发类型有哪些 *

- A. 脂溢性脱发(正确答案)
- B. 产后脱发(正确答案)
- C. 病理性脱发
- D. 斑秃(正确答案)

2. 90%以上的脱发人群为 [单选题] *

- A. 男性型脱发，又称脂溢性脱发，雄激素性脱发(正确答案)
- B. 女性型脱发
- C. 斑秃
- D. 休止期脱发

3. 西医对雄激素性型脱发的解释正确的是 [单选题] *

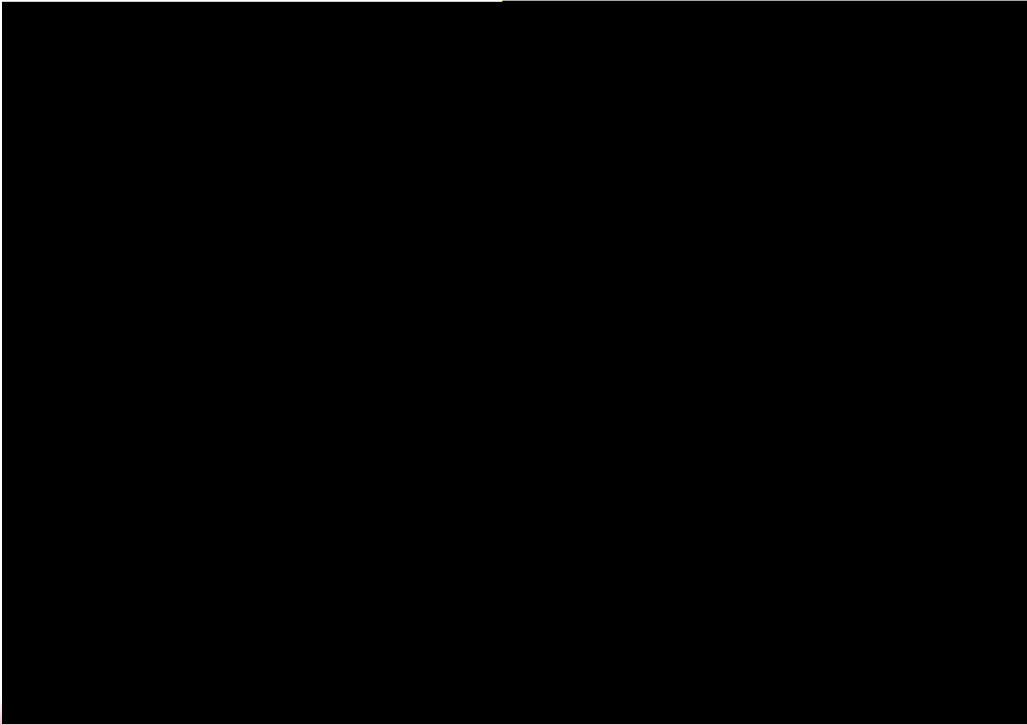
- A. 主要由于头皮油脂分泌过多导致脱发
- B. 男女性体内雄激素不同，攻击毛囊的雄激素代谢物也不同
- C. 体内雄激素在 5 α -还原酶作用下生成二氢睾酮，其攻击毛囊导致脱发(正

凝心聚力 启新共赢

⋮

客户答谢会会议议程

时间	内容流程	职位	姓名
13:00——13:50	会议签到		
13:50——14:00	企业宣传片	主持人	



薪酬核算规则	提出日期	提出人	问题模块	问题描述与原因分析	截图	原因类型	处理人	处理方案	状态
1	4月17日	张壁	员工档案	问题描述：王爱香，由红鹿为临时工，需要从计件转，系统维护为转正日期。 原因分析：系统维护为转正日期，需要从计件转，系统维护为转正日期。		整体方案设计	王爱香	短期方案：手动修改薪酬类别、薪资档案。 长期方案：系统维护为转正日期，需要从计件转，系统维护为转正日期。	已解决
2	4月17日	张壁	员工档案	问题描述：目前实习生从入职开始就维护了开始计工日期，加工月份，这是不对的，要等他们转正后维护为转正的日期才对，不然系统会多算工资。 原因分析：业务需求合理，需优化。		整体方案设计	万芬芬 房译宇	长期方案：1) 清空现有实习生的开始计工日期，加工月份-万芬芬-已完成； 2) 修改入职页面，雇佣关系=实习生，或入职类型=返聘，不能填写开始计工日期、加工月份-房译宇-已完成； 3) 在实习转正流程增加这两个字	已解决
3	4月17日	王爱香	薪酬档案	问题描述：人资看不到武爱萍的薪资档案。 原因分析：查看武爱萍薪资组为默认薪资组，而非太。		其他	王爱香	短期方案：临时先新建了一档记。	已解决
4	4月17日	王爱香	薪酬档案	问题描述：杨艳波标准月薪显示0。		薪酬档案	王爱香	短期方案：系统维护为转正日期，需要从计件转，系统维护为转正日期。	已解决
5	4月19日	侯淑亭	考勤统计	问题描述：胡亚康出勤天数导入错误，人资以为要按实际拆分导入。 原因分析：虽然已经多次培训过，但右边那些假期确实有误导嫌疑，且没啥作用，应讨论简化页面操作。		考勤统计	侯淑亭	长期方案：优化所有考勤导入页面，去除不必要的字段。尹晨晨	已解决

品牌会—品牌会议纪要

[2023]

会议地点	北京长阳 213
出席人员	陆总、吴老师、胡老师、喻老师、松老师、王老师、薇老师、腿老师及相关人员
记录人	何山

出文献，支持女性使用 2%浓度产品，男性使用 5%浓度产品；

投诉越多认可我们产品的越多；
战略核心在于市场竞争，有竞争才会有市场；
物料分开制作；
卡通形象差异化吸引眼球；
色设计；
置物料摆放，
用户关注度；
学术化 临床品牌化（医生、患者）。
①从专家角度，多输出文献，支持女性使用 2%浓度产品，男性使用 5%浓度产品；
②物料设计：
1: IP 形象（安博士）物料使用
2: 物料中“2% 5%浓度”结合前
④做好物料药店展示，合理安
⑤提高物料展示有效率，吸引
⑥三个渠道品牌分开做，OTC 心！

【温馨提示】

老师好，明日5月25日品牌会议日程如下：

一、地点：

- ①北京：213会议室
- ②长治：总部二楼会议室

二、会议议程

- 1、8:30-9:30 品牌部
《达霏欣618品牌策略规划》
- 2、9:30-10:30 焦点
《达霏欣终端升级战-杭州九州专项》
- 3、10:30-11:00 品牌部

- 《品牌营销的进阶思索》
- 《五红汤术后方线上复盘》
- 《小贝乐两霜一乳小红书种草思考》

三、参会人员：

- 五、华老师、松老师、薇老师及相关人员、陆总、吴老师、胡老师、喻老师、松老师、王老师、薇老师、腿老师

祝您潇潇洒洒，开开心心！

【振东俊龙】





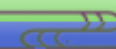
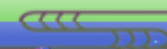


振

2017



与民同富 与家同兴 与国同强







企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我是这样想的 也是这样做的